

Estimada comunidad empresarial: a continuación se presentan las actualizaciones de pequeñas empresas de mitad de semana. Como siempre, estamos aquí para ayudar. Si tiene preguntas sobre estas y otras actualizaciones que hemos compartido, háganoslo saber: [sfosb@sfgov.org](mailto:sfosb@sfgov.org) . **ANUNCIOS**

**ACTUALIZACIONES LOCALES** Ayer, el Departamento de Salud Pública emitió una orden [actualizada de Refugio en el Lugar](#) que ahora está vigente hasta **el 3 de mayo de 2020**, y puede extenderse. Hay muchas actualizaciones importantes de la Orden, que incluyen:

- **ACTUALIZADO:** Directiva de "negocios esenciales": las empresas que suministran productos necesarios para trabajar en casa ya no se consideran esenciales. (Sección 13 (f) de la Orden). Se puede encontrar orientación adicional [aquí](#) .
- **NUEVO:** al requisito esencial de actividad: **Requiere de activos esenciales para publicar las 11:59 pm el 2 de abril** <sup>nd</sup> **un protocolo de distanciamiento social** . Las disposiciones de los cuales se describen en la Sección 13 (h) de la Orden y en la forma prevista en **un Péndice A** (2 últimas páginas del Refugio actualizada en el lugar de la orden) . También se debe proporcionar una copia del Protocolo de distancia social de la empresa a cada empleado que trabaje en las instalaciones de la empresa. El Protocolo de distancia social debe explicar cómo la empresa está logrando lo siguiente (según corresponda): 1) Limitar el número de personas que pueden ingresar a la instalación en cualquier momento para garantizar que las personas en la instalación puedan mantener fácilmente un mínimo de seis pies distanciarse entre sí en todo momento, excepto según sea necesario para completar la actividad de Essential Business; 2) Donde se pueden formar líneas en una instalación, marcando incrementos de seis pies como mínimo, estableciendo dónde deben estar las personas para mantener un distanciamiento social adecuado; 3) Proporcionar desinfectante de manos, agua y jabón, o desinfectante efectivo en o cerca de la entrada de la instalación y en otras áreas apropiadas para uso del público y los empleados, y en lugares donde haya interacción de alta frecuencia de los empleados con los miembros del público. (por ejemplo, cajeros); 4) Proporcionar sistemas de pago sin contacto o, si no es posible hacerlo, proporcionar desinfectantes para todos los portales de pago, bolígrafos y estilos después de cada uso; 5) Desinfectar regularmente otras superficies de alto contacto; y 6) Publicar un letrero en la entrada de la instalación informando a todos los empleados y clientes que deben: evitar entrar a la instalación si tienen tos o fiebre; mantener una distancia mínima de seis pies el uno del otro; estornudar y toser en el codo; y no estrechar la mano o participar en ningún contacto físico innecesario. Algunos otros principios importantes del **Protocolo de distanciamiento social** incluyen 'Medidas para prevenir el contacto innecesario'. Estos se describen como: 1) Evitar que las personas sirvan a sí mismos cualquier artículo relacionado con los alimentos, incluidos: tapas para tazas y artículos de tipo barra de comida y garantizar que sean proporcionados por el personal y no para el uso de autoservicio del cliente ; 2) Asegurar que los contenedores de alimentos a granel no estén disponibles para uso de autoservicio del cliente; 3) No permitir que los clientes traigan sus propias bolsas, tazas u otros artículos reutilizables desde su hogar. Tenga en cuenta : no tiene que cobrar una tarifa por bolsa mientras la orden de Refugio en el lugar esté vigente; 4) Proporcionar sistemas de pago sin contacto o, si no es factible, desinfectar los sistemas de pago regularmente. Tenga en cuenta: las empresas aún deben aceptar efectivo para el pago; y 5) Opcional: describa otras medidas ( por ejemplo, proporcionar horas exclusivas para personas mayores). Una copia de una versión completable del **Protocolo de distancia social** ; Se puede descargar [aquí](#) .

- **Definición ACTUALIZADA de "Operaciones básicas mínimas" para negocios no esenciales:** (Sección 13 (g) de la Orden). Las "operaciones básicas mínimas" ahora incluyen: las actividades mínimas necesarias para mantener y proteger el valor del inventario y las instalaciones del negocio; garantizar la seguridad y el saneamiento; procesar nóminas y beneficios para empleados; prever la entrega del inventario existente directamente a residencias o negocios; y funciones relacionadas. Las actividades mínimas necesarias para facilitar que los propietarios, empleados y contratistas de la empresa puedan continuar trabajando de forma remota desde sus residencias, y para garantizar que la empresa pueda prestar su servicio de forma remota.

**S TATE ACTUALIZACIONES** gobernador Newsom firmó [un nuevo decreto](#) que proporcionará una prórroga de 90 días para las declaraciones de impuestos y pagos de impuestos para todas las empresas que presentan una declaración por menos de \$ 1 millón en impuestos. Esto permitirá que las pequeñas empresas tengan hasta **el 31 de julio** para presentar sus declaraciones del primer trimestre.

La Orden Ejecutiva también autorizó a la Agencia Estatal de Control de Alcohol y Bebidas (ABC) a proporcionar un período de alivio de 30 días para aquellos que no pueden pagar las tarifas de renovación de licencia para marzo / abril. Puede revisar su comunicado de prensa y el nuevo calendario de pagos [aquí](#) .

Además, la Orden extiende el plazo de prescripción para presentar un reclamo de reembolso por 60 días para acomodar a los contribuyentes y los contribuyentes.

El Estado también renunciará a los requisitos de educación continua para varias profesiones durante los próximos 60 días.

#### **F FIN DE RECURSOS Y SERVICIOS DE APOYO**

##### **Ley CARES - Programa de protección de cheques de pago (PPP)**

Los programas e iniciativas en la Ayuda Coronavirus, Alivio y seguridad económica (CARES) Ley que se acaba aprobada por el Congreso pretenden ayudar a los propietarios de negocios con las necesidades que ellos actualmente tienen . El Programa de Protección de Cheques de Pago (PPP) prioriza a millones de estadounidenses empleados por pequeñas empresas para la retención de empleos y ciertos otros gastos . Diseñado para proporcionar un incentivo directo para las pequeñas empresas para mantener a sus trabajadores , t él PPP tiene una serie de características atractivas, incluyendo la condonación del mismo. Visite [SBA para obtener más información](#) .

##### **Verizon-LISC Small Business Recovery Grant - [SOLICITUD AHORA DISPONIBLE](#)**

Una inversión de \$ 2.5 millones de Verizon está haciendo posible que LISC comience a ofrecer ayuda crítica y apoyo de desarrollo de resiliencia a las pequeñas empresas que enfrentan una amenaza financiera inmediata debido a la pandemia de COVID-19. Los fondos se destinarán a otorgar subvenciones de hasta \$ 10,000, especialmente a empresarios de color, empresas propiedad de mujeres y otras empresas en lugares históricamente desatendidos que no tienen acceso a capital

flexible y asequible. Verizon destacará y reforzará estos esfuerzos a través de su serie inaugural de conciertos en línea "Pay It Forward Live". [Para más información y aplicar aquí](#).

### **Apoyo de impacto comercial**

Si usted es un negocio afectado por COVID19 y está considerando paros laborales, despidos o permisos, la Oficina de Desarrollo Económico y de la Fuerza Laboral (OEWD) está ofreciendo sesiones de información virtual los martes y jueves para usted y sus empleados. Junto con el Departamento de Desarrollo de Empleo (EDD) y otros socios, presentarán información sobre beneficios de desempleo, recursos de atención médica y servicios profesionales para ayudarlo a usted y a sus empleados durante este momento crítico. [Haga clic aquí para registrarse](#).

**SERVICIOS Y RECURSOS CONTINUOS** Small Business Majority organizó un seminario web sobre 0% de interés, bajo interés, préstamos por desastre de la SBA y una breve descripción del programa de Protección de nómina para pequeñas empresas de California. [Acceda a las diapositivas de la presentación del seminario web](#) o [vea el seminario web a pedido](#).

[La Asociación de Empleadores de California](#) celebró un seminario web sobre despidos, permisos de ausencia y más. [Acceda al seminario web y a otros recursos relacionados con COVID19](#). En un esfuerzo por administrar el alto volumen de llamadas debido a los impactos de COVID-19, complete [este formulario](#) si desea suspender temporalmente su servicio de recolección comercial hasta el 7 de abril, según lo indica la directiva de San Francisco Shelter in Place. Más información [aquí](#). La Ciudad también ha emprendido esfuerzos para apoyar a las pequeñas empresas que incluyen diferir los impuestos comerciales y las tarifas de licencia, lanzar un fondo de ayuda para las empresas afectadas, apoyar a las organizaciones sin fines de lucro financiadas por la Ciudad para que los trabajadores no pierdan sus ingresos, trabajar con socios en el sector filantrópico y privado y abogando por el apoyo estatal y federal para trabajadores y empresas. Esto incluye el fondo [www.Give2SF.org](http://www.Give2SF.org), donde se pueden hacer donaciones para apoyar tanto a las pequeñas empresas como a las personas afectadas por el coronavirus. Se pueden encontrar otras órdenes de salud pública y recomendaciones de DPH en: [sfdph.org/dph/alerts/coronavirus.asp](http://sfdph.org/dph/alerts/coronavirus.asp)

Todas las declaraciones de Mayoral con respecto a COVID-19 se pueden encontrar en: [sfmayor.org/mayoral-declarations-regarding-covid-19](http://sfmayor.org/mayoral-declarations-regarding-covid-19)

Para obtener más información, también puede llamar al 311, y para actualizaciones oficiales, inscríbese en el servicio de alertas de la Ciudad: **envíe un mensaje de texto con COVID19SF al 888-777**.