

Августейший 20 , до 2020 года

Уважаемый читатель,

Департамент общественного здравоохранения Сан-Франциско недавно опубликовал [информацию и руководство](#) для немедицинских предприятий, компаний, офисов и общественных организаций о том, что делать, если у кого-то на рабочем месте есть COVID-19. Это руководство применимо к случаям, когда один или несколько сотрудников организации имеют COVID-19 (т. Е. Либо у них был положительный результат теста на COVID-19, **либо** их лечащий врач поставил им диагноз COVID-19), **и у них** появились симптомы в течение 48 часов после работы. Если 3 или более сотрудников дали положительный результат в течение 2 недель, позвоните в Департамент общественного здравоохранения по телефону 415-554-2830.

Ключевые моменты, о которых работодатели должны знать, когда их сотрудник положителен на COVID-19:

- Соблюдайте конфиденциальность. Не сообщайте никому на своем рабочем месте личность больного.
- Департамент общественного здравоохранения Сан-Франциско рекомендует работодателям не запрашивать справку или повторное обследование после того, как сотрудник завершит изоляцию или карантин.
- Убедите своих сотрудников, что работодателю не разрешено увольнять, дисциплинировать или сокращать их часы, чтобы оставаться дома, если у них положительный результат теста, их попросят поместить в карантин или самоизолироваться на COVID-19.

Поделитесь с сотрудниками [этого FAQ сек инструктивного](#) предоставляемых DPH для работников , которые были заданы на карантин или изолировать , потому что они либо были в тесном контакте с кем - то с COVID-19 , или они были диагностированы с COVID-19 самих. И убедитесь, что они проинформированы о [бесплатных услугах города, на](#) которые они могут иметь право, если они находятся в период изоляции и карантина.

Работодатели должны определить (а) последний день, когда человек с диагнозом COVID-19 находился на рабочем месте, и (б) день появления у него симптомов. Любой, кто имел **тесный контакт** с человеком, у которого был диагностирован COVID-19, в течение 48 часов до того, как у него развились симптомы, или во время их появления, должен быть исключен с рабочего места и **оставаться дома в течение 14 дней** с последнего дня, когда человек с диагнозом COVID-19 был на работе. Всем остальным, присутствующим на рабочем месте, но не идентифицированным как близкие, следует посоветовать самостоятельно контролировать симптомы в течение 14 дней после последнего дня, когда человек с диагнозом COVID-19 был на работе, а также оставаться дома и обращаться к поставщику медицинских услуг, если у них появляются симптомы.

Компании должны также проводить чистки и дезинфекции меры ежедневно , и когда кто - то болен . CDC выпустил [руководство по очистке и дезинфекции вашего учреждения](#), а DPH опубликовал инструкции по [безопасности чистящих и дезинфицирующих средств и утвержденным дезинфицирующим средствам](#) . Кроме того, напомните всем людям о необходимости усиления мер гигиены (мытье рук, избегание контакта с глазами / носом / ртом, прикрытие кашля и чихания) и предоставить салфетки, дезинфицирующие средства для рук и дезинфицирующие салфетки, которые могут быть легко доступны на всей территории учреждения. Материалы для печати [доступны здесь](#) и [доступны для](#) бесплатного скачивания.

Кроме того, структурируйте рабочую среду в соответствии с [протоколом социального дистанцирования](#) . Напоминаем , что предприятиям необходимо создать, принять и внедрить письменный план по охране труда и технике безопасности (HSP) и соблюдать все соответствующие требования Директив по здравоохранению , передовых методов и руководств, специфичных для вашей отрасли. Все предприятия должны продолжать проверять веб-сайт Департамента общественного здравоохранения на предмет обновлений о [санитарных предписаниях](#) и [директивах](#), касающихся вашего бизнеса, поскольку информация продолжает обновляться. Дополнительную информацию можно найти на [SF . G OV](#) я зажимные ссылки на средства индивидуальной защиты ([СИЗ](#)) и [заказать вывески](#) для Вашего бизнеса.

Чтобы **быть в курсе** объявлений и ресурсов, связанных с COVID-19, подпишитесь на наши электронные новости по адресу <https://sfosb.org/subscribe-small-business-e-news> .

В знак солидарности

Офис малого бизнеса