

2020년 8월 20일

독자 여러분,

샌프란시스코 공중 보건부는 최근 직장의 누군가가 COVID-19에 걸렸을 때 해야 할 일에 대한 비 의료 사업체, 회사, 사무실 및 지역 사회 단체를 위한 [정보와 지침](#)을 발표했습니다. 이 지침은 조직에서 하나 이상의 사람이 COVID-19이 있는 경우에 적용됩니다 (즉, 그들은 하나 COVID-19에 양성을 테스트 **또는** 의료 서비스 공급자가 COVID-19로 진단) **및** 그들은 일해 있는 48 시간 이내에 증상을 개발했다. 경우 3명 이상의 직원이 2주 기간에 양성, 415-554-2830에서 공중 보건학과를 호출합니다.

고용주가 직원이 COVID-19에 양성인 경우 알아야 할 핵심 사항 :

- 기밀 유지. 직장의 다른 사람에게 아픈 사람의 신원을 알리지 마십시오.
- 샌프란시스코 공중 보건부는 직원이 격리 또는 격리를 완료 한 후 고용주가 메모 나 재검사를 요청하지 말 것을 권장합니다.
- 고용주가 양성 반응을 보일 경우 고용주가 해고, 징계 또는 집에 머무르는 시간을 단축 할 수 없으며 COVID-19에 대한 격리 또는자가 격리를 요청 받는다는 점을 직원에게 확인하십시오.

직원과 공유 [이 FAQ의 지침](#) 검역을 요청하거나 하나 COVID-19은 그들이 COVID-19 자체 진단 한 누군가에 밀착되어 있기 때문에 분리 된 노동자 DPH에 의해 제공. 그리고 격리 및 격리 기간에있는 경우 자격이 될 수 있는 시의 [무료 서비스에](#) 대해 알려야합니다.

고용주는 (a) COVID-19 진단을 받은 사람이 직장에 있었던 마지막 날과 (b) 증상이 시작된 날을 결정해야 합니다. 한 사람은 **밀접** 가 증상을 개발하거나 증상을 가진 동안 직장내에서 제외해야 하기 전에 48 시간 이내에 COVID19으로 진단 된 사람과 **14일 동안 집에서** COVID19으로 진단 된 사람 이었다는 것을 마지막 날 이후를 직장내에서. 직장에 있지만 가까운 접촉으로 확인되지 않은 다른 모든 사람들은 COVID-19 진단을 받은 사람이 직장에 있었던 마지막 날 이후 14일 동안 증상을자가 모니터링하고 다음과 같은 경우 집에 머물러 의료 서비스 제공자에게 연락하도록 권고해야 합니다. 증상이 나타납니다.

기업은해야한다 또한 수행 세척 및 소독 조치를 매일 누군가가 아픈 경우. CDC는 [시설 세척 및 소독에 대한 지침](#)을 발행 했으며 DPH는 [세척 및 소독제 안전 및 승인 된 소독제에](#) 대한 지침을 게시했습니다. 또한 모든 개인에게 위생 조치 (손 씻기, 눈 / 코 / 입 접촉 방지, 기침 및 재채기 가리기)를 강화 하고 시설 전체에서 쉽게 접근 할 수 있는 티슈, 손 소독제 및 소독 용 물티슈를 제공하도록 상기시킵니다. 인쇄 가능한 자료는 [여기에서 사용할 수](#) 있으며 무료로 다운로드 할 수 있습니다.

또한 [사회적 거리두기 프로토콜](#)을 따르도록 작업 환경을 구성 **합니다**. 다시 한 번 말씀 드리지만, 기업은 서면 HSP (건강 및 안전 계획)를 작성, 채택 및 구현해야 하며 해당 산업에 특정한 건강 지침, 모범 사례 및 지침의 모든 관련 요구 사항을 준수해야 합니다. 정보가 계속 업데이트 됨에 따라 모든 사업체는 [보건 명령](#) 및 귀하의 사업과 관련된 [지침](#)에 대한 업데이트에 대해 공중 보건부 웹 사이트를 계속 확인해야 합니다. 추가 정보는 [SF](#)에서 찾을 수 있습니다. [G는 OV](#) 내가 개인 보호 장비에 대한 링크 ncluding ([PPE](#)) 및 [주문 간판을](#) 귀하의 비즈니스에 대한.

COVID-19 관련 공지 및 리소스에 대한 **최신 정보**를 얻으려면 <https://sfosb.org/subscribe-small-business-e-news>에서 e- 뉴스에 등록 [하십시오](#).

연대에서

중소기업청