

Bản tin Văn phòng Doanh nghiệp Nhỏ

CHỦ ĐỀ: Giám đốc điều hành mới, Cập nhật đơn đặt hàng sức khỏe và hơn thế nữa

Ngày 31 tháng 12 năm 2021

THÔNG BÁO:

Regina Dick-Endrizzi sắp giải nghệ; Katy Tang được bổ nhiệm làm Giám đốc điều hành mới của Văn phòng doanh nghiệp nhỏ
Tháng trước, Thị trưởng Breed đã [bổ nhiệm](#) Katy Tang làm Giám đốc Điều hành mới của Văn phòng Doanh nghiệp Nhỏ khi Regina Dick-Endrizzi tuyên bố nghỉ hưu sau 12,5 năm đảm nhiệm vai trò này.

Dưới đây là một thông điệp đặc biệt từ Regina:

Đây là bản tin cuối cùng cho năm 2021 và là bản tin cuối cùng đối với tôi khi tôi kết thúc thời gian của mình, 12,5 năm, với tư cách là Giám đốc Điều hành của Văn phòng Doanh nghiệp Nhỏ. Thật vinh dự và đặc ân khi được phục vụ bạn, ủng hộ bạn với tư cách là Giám đốc điều hành của OSB, nhưng cũng hỗ trợ công việc của Ủy ban Doanh nghiệp Nhỏ (SBC), nơi đã tiến hành hơn 725 hành động lập pháp và chính sách để phục vụ và cải thiện doanh nghiệp tốt hơn môi trường cho các doanh nghiệp nhỏ của San Francisco. Là chủ doanh nghiệp, bạn biết sự thành công của doanh nghiệp phụ thuộc vào những người làm việc cho bạn và với bạn. Thành công của OSB là kết quả trực tiếp của đội ngũ nhân viên có một không hai. Tôi vô cùng tự hào về các nhân viên của Trung tâm Hỗ trợ Doanh nghiệp Nhỏ, Martha Yanez, Carol Cheng, Rhea Aguinaldo, và các nhân viên cũ, Walter Monge và Jane Gong, những người trong nhiệm kỳ của tôi đã hỗ trợ hơn 45.000 doanh nghiệp mới và hiện tại và tạo ra Cổng Doanh nghiệp. Nhóm này đã làm cho mỗi doanh nghiệp cảm thấy có giá trị và công việc kinh doanh mà họ muốn tạo ra rất quan trọng đối với San Francisco. Khi đại dịch xảy ra, không cần bàn cãi, họ đã đi xa hơn để đảm bảo rằng bạn có một nơi để tìm đến để được giúp đỡ và hỗ trợ. OSB có đặc ân trong việc khởi động Chương trình Kinh doanh Di sản đầu tiên do chính phủ tài trợ, được quản lý bởi Richard Kurylo vô song, và SBC đã không thể hoàn thành công việc của mình trong đại dịch nếu không có Dominica Donovan và Kerry Birnbach.

Văn phòng Doanh nghiệp Nhỏ mở cửa vào tháng 5 năm 2008 và 5 tháng sau, cuộc khủng hoảng kinh tế năm 2008 ập đến. Khi tôi nghĩ lại thời điểm đó và tua nhanh cho đến nay, điều đáng chú ý là khả năng của OSB và Thành phố trong việc ứng phó và hỗ trợ các doanh nghiệp nhỏ của San Francisco trong cuộc khủng hoảng kinh tế và sức khỏe đã thay đổi nhiều như thế nào. Nhiều hoạt động đã được hoàn thành để cải thiện môi trường pháp lý cho các doanh nghiệp nhỏ. Đã qua rồi cái thời mà khả năng mở nhà hàng của một người được xác định bằng việc đồ ăn có được dọn trên đĩa giấy hay không. Đại dịch này đã cho thấy rõ tầm quan trọng của các doanh nghiệp nhỏ đối với San Francisco. Tôi phải cảm ơn Thị trưởng Breed vì đã nắm bắt thời điểm đại dịch để loại bỏ bộ máy quản lý quy định lâu đời và không cần thiết đối với các doanh nghiệp nhỏ. Tôi cảm ơn Ban giám sát vì những nỗ lực của họ với Miễn phí năm đầu tiên cho các doanh nghiệp nhỏ đủ điều kiện, quy định phí giao hàng của bên thứ ba và thành lập Quỹ địa điểm giải trí và âm nhạc trực tiếp, để kể tên một số người.

Tôi vô cùng biết ơn khi có cơ hội truyền lại chiếc gậy cho cựu Giám sát viên Katy Tang với tư cách là Giám đốc điều hành sắp tới của OSB vào ngày 3 tháng 1 năm 2022. Tôi đã làm việc chặt chẽ với Katy Tang trong nhiệm kỳ của cô ấy với tư cách là thành viên Ban giám sát và cô ấy biết những thách thức mà các doanh nghiệp nhỏ phải đối mặt. Cô luôn tiếp cận những thách thức này bằng những giải pháp tích cực và sáng tạo. Hãy cùng tôi chào đón "Giám đốc Tang".

Tôi chúc bạn một năm 2022 tuyệt vời và thịnh vượng,

Regina Dick-Endrizzi

Cập nhật Đơn đặt hàng Y tế Mới

Thị trưởng London Breed và Tiến sĩ Grant Colfax [đã công bố](#) các cập nhật mới cho Đơn hàng Sức khỏe Cùng nhau Trở về An toàn hơn để đáp ứng với sự gia tăng mạnh mẽ của các trường hợp COVID-19 do biến thể Omicron đang lây lan nhanh chóng. Những thay đổi chính bao gồm:

1. Sự liên kết của Thành phố với Tiểu bang để yêu cầu người lao động trong các cơ sở chăm sóc sức khỏe và các cơ sở có nguy cơ cao - cũng như một số cơ sở có nguy cơ cao hơn bổ sung không được đề cập trong các yêu cầu của Bang - vào ngày 1 tháng 2 năm 2022,
2. tạm thời đình chỉ việc miễn trừ khẩu trang phổ thông trong nhà cho phép loại bỏ khẩu trang cho các nhóm ổn định gồm 100% cá nhân được tiêm chủng đầy đủ ở một số cơ sở nhất định, và
3. yêu cầu những người tham dự và nhân viên của các sự kiện lớn trong nhà phải cập nhật về tiêm chủng COVID-19, bao gồm cả thuốc tăng cường nếu đủ điều kiện, bắt đầu từ ngày 1 tháng 2 năm 2022.

Ngoài ra, Bộ Y tế Công cộng San Francisco có kế hoạch điều chỉnh hướng dẫn của mình về Cách ly & Kiểm dịch với các sửa đổi được công bố gần đây được khuyến nghị bởi Trung tâm Kiểm soát và Phòng ngừa Dịch bệnh và Bộ Y tế Công cộng California, bao gồm việc rút ngắn thời gian cách ly cho những người dương tính với COVID.

Nhấp vào [đây](#) để biết chi tiết đầy đủ về các cập nhật mới nhất về lệnh sức khỏe, bao gồm các Câu hỏi thường gặp được cập nhật và biểu đồ tóm tắt sự kiện lớn.

Thời gian bổ sung để tuân thủ các cập nhật về Không gian chia sẻ

Thị trưởng London Breed [thông báo](#) rằng bà sẽ ban hành một sắc lệnh mới để hoãn thời hạn cho các doanh nghiệp nhỏ cần cập nhật Không gian chung của họ để tuân thủ các nguyên tắc liên quan đến quyền truy cập và an toàn. Nhiều doanh nghiệp đã báo cáo rằng cần thêm thời gian để cập nhật Không gian chia sẻ của họ, đặc biệt là với những thách thức hiện có liên quan đến chuỗi cung ứng và tìm kiếm nhà thầu. Theo luật của Thị trưởng, các doanh nghiệp sẽ có cho đến ngày 31 tháng 3 năm 2023, để hoàn thành các thay đổi cần thiết đối với công viên và các Không gian dùng chung khác thay vì thời hạn hiện tại là ngày 30 tháng 6 năm 2022, để mang lại sự linh hoạt hơn. Chỉ trong những trường hợp nghiêm trọng nhất, chẳng hạn như các vấn đề về an toàn tính mạng, phương tiện công cộng và khả năng tiếp cận, doanh nghiệp mới bắt buộc phải hành động trước thời hạn tháng 3 năm 2023. Ngoài ra, các doanh nghiệp sẽ không bị phạt miễn là họ đang làm việc với Thành phố và trong quá trình thực hiện những thay đổi cần thiết.

Có sẵn tài trợ vốn chủ sở hữu cho Không gian chia sẻ

Được hoàn trả cho công việc lên tới \$ 2.500 trên Không gian dùng chung của bạn. Sử dụng quỹ cho tài liệu hoặc dịch vụ để đưa Không gian dùng chung của bạn tuân thủ các yêu cầu về giấy phép Không gian chia sẻ vĩnh viễn. Để biết thêm thông tin và đăng ký, [bấm vào đây](#).

Cập nhật Luật Lao động San Francisco

Văn phòng Thực thi Tiêu chuẩn Lao động (OLSE) gần đây đã chia sẻ các cập nhật luật lao động sau đây.

- **Áp phích Pháp lệnh An ninh Chăm sóc Sức khỏe (HCSO) mới**
OLSE đã phát hành [Áp phích Pháp lệnh An ninh Chăm sóc Sức khỏe năm 2022](#) được cập nhật. Áp phích này phải được đặt tại mỗi công trường hoặc nơi làm việc ở vị trí mà nhân viên có thể đọc dễ dàng kể từ ngày 1 tháng 1 năm 2022. Đối với nhân viên làm việc từ xa, áp phích có thể được cung cấp dưới dạng điện tử.
- **Tỷ lệ HCSO mới Có hiệu lực từ ngày 1 tháng 1 năm 2022**
Theo Sắc lệnh An ninh Chăm sóc Sức khỏe San Francisco, người sử dụng lao động phải chi một số tiền tối thiểu để chăm sóc sức khỏe cho nhân viên San Francisco của họ. Kể từ ngày 1 tháng 1 năm 2022, tỷ lệ như sau:
 - \$ 3,30 mỗi giờ cho người sử dụng lao động có 100 công nhân trở lên trên toàn thế giới.
 - 2,20 đô la mỗi giờ cho người sử dụng lao động với 20-99 công nhân trên toàn thế giới.

Tìm thêm thông tin về những người được bảo hiểm và cách tuân thủ HCSO [tại đây](#).

Biểu mẫu báo cáo hàng năm của nhà tuyển dụng Đến hạn vào ngày 30 tháng 4 năm 2022

Biểu mẫu báo cáo hàng năm của nhà tuyển dụng sẽ được yêu cầu cho năm dương lịch 2021. Biểu mẫu này sẽ có hiệu lực vào ngày 30 tháng 4 năm 2022 và nó sẽ được đăng trên các trang web HCSO và FCO trước ngày 1 tháng 4 năm 2022. Do cuộc khủng hoảng sức khỏe cộng đồng COVID-19, Thành phố San Francisco đã từ bỏ các yêu cầu báo cáo hàng năm của nhà tuyển dụng cho các năm dương lịch 2019 và 2020 theo Pháp lệnh về An ninh Chăm sóc Sức khỏe và Cơ hội Công bằng.

Cải tiến các Quy tắc & Quy định cho Địa điểm Giải trí và Sự kiện Ngoài trời Một lần

Ủy ban Giải trí đã ban hành [hành đạo luật mới về Đạo luật Phục hồi Doanh nghiệp Nhỏ \(SBRA\)](#) nhằm giảm bớt các rào cản quy định đối với các doanh nghiệp giải trí và cuộc sống về đêm. Mục tiêu của luật này là hỗ trợ sự phục hồi kinh tế của các doanh nghiệp nhỏ bằng cách cho phép linh hoạt hơn về việc sử dụng, thời gian hoạt động nghệ thuật và giải trí, và các quy trình cấp phép. Để tìm hiểu thêm về các thay đổi và cập nhật, hãy đọc [Câu hỏi thường gặp](#) của họ.

Tăng Ngưỡng Chứng nhận LBE

Đầu tháng này, Thị trưởng London Breed và Hội đồng Giám sát đã phê duyệt luật để giúp các doanh nghiệp nhỏ địa phương ở San Francisco cạnh tranh tốt hơn trong quá trình đấu thầu của Thành phố. Các sửa đổi chính bao gồm:

- Tăng ngưỡng chứng nhận LBE (có hiệu lực từ ngày 13 tháng 12 năm 2021)
- Tổng thu nhập trung bình được sử dụng để xác định quy mô LBE giờ đây sẽ được tính bằng cách sử dụng năm năm tính thuế gần đây nhất thay vì ba năm
- Tăng các giới hạn hợp đồng đối với các phụ trợ được thiết lập vì LBE
- Cung cấp thêm hỗ trợ nâng cao năng lực cho các doanh nghiệp nhỏ, chẳng hạn như thiết lập các chương trình thí điểm tập trung vào việc sử dụng các LBE siêu nhỏ từ các cộng đồng khó khăn nhất về kinh tế của chúng ta và mở rộng hỗ trợ liên kết / cho vay cho các dự án do Thành phố tài trợ về phát triển tư nhân

- Tăng cường cơ chế thực thi để đảm bảo Số nguyên tố sử dụng các nhà thầu phụ LBE được liệt kê và cung cấp thanh toán kịp thời
- Điều chỉnh số tiền cạnh tranh và ngưỡng tối thiểu

Tìm hiểu thêm về các [bản cập nhật mới](#) hoặc xem bài thuyết trình của Quản trị viên Thành phố Carmen Chu về 14B trước Ủy ban Nội quy [tại đây](#).

CalSaver: Lên kế hoạch

Luật tạo ra CalSavers đã được cử tri thông qua vào năm 2016. CalSavers là một chương trình tiết kiệm hưu trí dành cho nhân viên không có quyền truy cập vào quỹ hưu trí do chủ nhân tài trợ.

Thông tin quan trọng cho nhà tuyển dụng:

- Những người sử dụng lao động không đưa ra kế hoạch nghỉ hưu cho nhân viên của họ được yêu cầu sử dụng CalSavers như một IRA ghi danh tự động mà không có phí sử dụng lao động hoặc trách nhiệm ủy thác. CalSavers được quản lý bởi các công ty tài chính khu vực tư nhân và được Giám sát bởi Thủ quỹ Nhà nước.
- Có một kế hoạch thực hiện theo từng giai đoạn, tùy thuộc vào số lượng nhân viên:
 - Các doanh nghiệp có hơn 100 nhân viên phải đăng ký trước ngày 30 tháng 9 năm 2020.
 - Các doanh nghiệp có trên 50 nhân viên phải đăng ký trước ngày 30 tháng 6 năm 2021.
 - **Các doanh nghiệp có trên 5 nhân viên phải đăng ký trước ngày 30 tháng 6 năm 2022.**

Để biết thêm thông tin, hãy truy cập <https://www.calsavers.com/> và <https://www.treasurer.ca.gov/calsavers/>.

BayREN Business có thể giúp bạn giảm 25% chi phí hoạt động

Do chính quyền địa phương cung cấp cho bạn, BayREN Business là một chương trình mới có thể giúp bạn giảm chi phí hoạt động lên đến 25% bằng cách tiết kiệm năng lượng một cách dễ dàng và hợp lý. Chương trình cung cấp chìa khóa trao tay lắp đặt hệ thống chiếu sáng LED, bộ điều nhiệt thông minh, điều khiển / màn hình HVAC và hệ thống quản lý tòa nhà. Hệ thống quản lý tòa nhà cung cấp dịch vụ giám sát thiết bị 24/7 và quản lý cơ sở từ đội ngũ chuyên gia năng lượng sống. Với BayREN Business, không có chi phí trả trước. Để tham gia, các doanh nghiệp phải trả phí thuê bao hàng tháng trong 36 tháng, bao gồm phí nâng cấp thiết bị và giám sát thiết bị 24/7. Phí thuê bao được bù đắp bằng tiết kiệm năng lượng và chi phí bảo trì. Đến cuối năm 2021, các doanh nghiệp đủ điều kiện nhận được 15 tháng đăng ký 36 tháng miễn phí! Ưu đãi này có hạn, vì vậy hãy bắt đầu ngay hôm nay: Đăng ký đánh giá năng lượng miễn phí tại www.bayrenbusiness.org.

HỘI THẢO:

Lựa chọn pháp nhân cho nền kinh tế mới của chúng ta - Thứ Tư, 1/12/22, 6:00 CH - 9:00 CH

Làm cách nào để bạn đưa ra lựa chọn pháp nhân tốt cho doanh nghiệp của mình? Thông tin về công ty độc quyền, quan hệ đối tác chung, LLC, nhiều loại công ty khác nhau, các lựa chọn thay thế mới hơn như hợp tác xã và ba thực thể lợi nhuận có thể gây nhầm lẫn và đầy quảng cáo tiếp thị. Bạn có biết rằng sự bảo vệ hợp pháp của các công ty và LLC KHÔNG phải là tự động, và bạn có thể dễ dàng nhận được gì ngoài một cái tên doanh nghiệp hay ho và một cảm giác an toàn sai lầm? Hội thảo này hướng dẫn bạn quy trình quyết định để giúp bạn quyết định lựa chọn pháp nhân nào là tốt nhất cho kế hoạch kinh doanh của mình. Tìm hiểu thêm và [đăng ký tại đây](#).

Giờ làm việc của Văn phòng Luật Kinh doanh Dự phòng - Thứ Sáu, ngày 14/1/22, 9:30 sáng - 11:30 sáng

Chịu trách nhiệm bảo vệ pháp lý cho doanh nghiệp nhỏ trong cộng đồng của bạn bằng cách học cách xác định các rủi ro pháp lý trong kế hoạch kinh doanh của bạn và đưa ra các lựa chọn phòng ngừa rủi ro khôn ngoan. Sau khi giới thiệu về các phương pháp và nguồn lực quản lý rủi ro pháp lý phòng ngừa, Trung tâm Luật Doanh nghiệp Cộng đồng có thể trả lời các câu hỏi về các chủ đề như lựa chọn pháp nhân, hợp đồng kinh doanh, hợp đồng thuê thương mại, tuân thủ quy định, luật lao động, v.v. [Đăng ký](#) trước là bắt buộc.

Nhân sự cho nền kinh tế mới - 4 phiên (1/18, 1/20, 1/25, 1/27), 6:00 CH - 8:00 PM

Nhân sự cho nền kinh tế mới được coi là một chuỗi bốn phiên để giúp bạn thực hiện ý thức của nguồn nhân lực cho các doanh nghiệp nhỏ. Tham gia để tìm hiểu thêm về những gì bạn có thể cần làm khác đi để thu hút và giữ nhân viên giỏi. Người thuyết trình sẽ đề cập đến luật lao động, tuyển dụng, giới thiệu và các lợi ích để xây dựng một lực lượng lao động ổn định và hài lòng hơn.

Phiên 1: [Thuê an toàn](#)

Buổi 2: [Tuyển dụng tốt](#)

Phần 3: [Tích hợp hiệu quả](#)

Phần 4: [Quyền lợi và Cơ hội thăng tiến cho nhân viên](#)

Chúng tôi khuyến khích các doanh nghiệp kiểm tra owd.org/covid19 để biết các tài nguyên mới và cập nhật.

Để cập nhật các thông báo và tài nguyên liên quan đến COVID-19, hãy đăng ký nhận tin tức điện tử của chúng tôi tại <https://sfosb.org/subscribe-small-business-e-news>. Đọc các bản tin điện tử trước [đây tại đây](#).