

## Boletín de la Oficina de Pequeñas Empresas

ASUNTO: Nuevo director ejecutivo, actualización de órdenes de salud y más

---

31 de diciembre de 2021

### **ANUNCIOS:**

#### **Regina Dick-Endrizzi se jubila; Katy Tang nombrada nueva directora ejecutiva de la Oficina de Pequeñas Empresas**

El mes pasado, el alcalde Breed [nombró a](#) Katy Tang como la nueva Directora Ejecutiva de la Oficina de Pequeñas Empresas cuando Regina Dick-Endrizzi anunció su retiro después de servir durante 12.5 años en este cargo.

A continuación se muestra un mensaje especial de Regina:

Este es el último boletín para 2021, y el último para mí al cerrar mi tiempo, 12.5 años, como Director Ejecutivo de la Oficina de Pequeñas Empresas. Ha sido un honor y un privilegio servirle, abogar por usted como ED de OSB, pero también para apoyar el trabajo de la Small Business Commission (SBC), que llevó a cabo más de 725 acciones legislativas y políticas para servir mejor y mejorar el negocio. medio ambiente para las pequeñas empresas de San Francisco. Como dueños de negocios, usted sabe que el éxito de su negocio depende de las personas que trabajan para usted y con usted. El éxito de OSB es el resultado directo de su incomparable personal. Estoy inmensamente orgulloso del personal del Centro de asistencia para pequeñas empresas, Martha Yanez, Carol Cheng, Rhea Aguinaldo, y del antiguo personal, Walter Monge y Jane Gong, quienes durante mi mandato han ayudado a más de 45.000 empresas nuevas y existentes y han creado el Portal de empresas. Este equipo hizo que cada negocio se sintiera valorado y el negocio que quieren crear es importante para San Francisco. Cuando se produjo la pandemia, sin lugar a dudas, hicieron un esfuerzo adicional para asegurarse de que tuviera un lugar al que acudir en busca de ayuda y apoyo. OSB tiene el privilegio de lanzar el primer Legacy Business Program patrocinado por el gobierno, administrado por el incomparable Richard Kurylo, y la SBC no podría haber logrado su trabajo durante la pandemia sin Dominica Donovan y Kerry Birnbach.

La Oficina de la Pequeña Empresa se inauguró en mayo de 2008 y cinco meses después, golpeó la crisis económica de 2008. Cuando pienso en ese momento y avanzo rápidamente hasta ahora, es notable cuánto ha cambiado la capacidad de OSB y la Ciudad para responder y apoyar a las pequeñas empresas de San Francisco durante una crisis económica y de salud. Se ha logrado mucho para mejorar el entorno regulatorio para las pequeñas empresas. Atrás quedaron los días en los que la capacidad de uno para abrir un restaurante estaba determinada por si la comida se servía en un plato de papel o no. Esta pandemia ha dejado en claro cuán importantes son las pequeñas empresas para San Francisco. Debo agradecer al alcalde Breed por aprovechar el momento de la pandemia para eliminar la burocracia regulatoria innecesaria y conocida desde hace mucho tiempo para las pequeñas empresas. Agradezco a la Junta de Supervisores por sus esfuerzos con el Primer Año Gratis para calificar a las pequeñas empresas, regular las tarifas de envío de terceros y establecer el Fondo para lugares de entretenimiento y música en vivo, por nombrar algunos.

Estoy extremadamente agradecido de tener la oportunidad de pasar el testigo a la ex supervisora Katy Tang como directora ejecutiva entrante de OSB el 3 de enero de 2022. Trabajé en estrecha colaboración con Katy Tang durante su mandato como miembro de la Junta de Supervisores y ella sabe bueno, los desafíos que enfrentan las pequeñas empresas. Ella siempre se ha enfrentado a estos desafíos con soluciones positivas y creativas. Únase a mí para dar la bienvenida al "Director Tang".

Les deseo un maravilloso y próspero 2022,

Regina Dick-Endrizzi

### **Actualizaciones de nuevas órdenes de salud El**

alcalde London Breed y el Dr. Grant Colfax [anunciaron](#) nuevas actualizaciones de la Orden de salud para un retorno más seguro juntos en respuesta al fuerte aumento de casos de COVID-19 impulsados por la variante Omicron de rápida propagación. Los cambios importantes incluyen:

1. la alineación de la Ciudad con el Estado para requerir refuerzos entre los trabajadores en entornos de atención médica y de alto riesgo, así como algunos entornos adicionales de mayor riesgo no cubiertos por los requisitos estatales, para el 1 de febrero de 2022,
2. una suspensión temporal de la exención de la máscara universal para interiores que permitió la eliminación de las máscaras para grupos estables de individuos 100% completamente vacunados en ciertos entornos, y
3. un requisito de que los asistentes y el personal de los megaeventos en interiores estén actualizados con las vacunas COVID-19, incluidos los refuerzos si son elegibles, a partir del 1 de febrero de 2022.

Además, el Departamento de Salud Pública de San Francisco planea alinear su guía sobre Aislamiento y Cuarentena con las modificaciones recientemente anunciadas recomendadas por los Centros para el Control y la Prevención de Enfermedades y el Departamento de Salud Pública de California, que incluyen acortar el tiempo de aislamiento para las personas que son COVID-positivos.

Haga clic [aquí](#) para obtener detalles completos de las últimas actualizaciones sobre la orden de salud, incluidas las preguntas frecuentes actualizadas y el cuadro de resumen de megaeventos.

### **Tiempo adicional para cumplir con las actualizaciones de espacios compartidos La**

alcaldesa London Breed [anunció](#) que introducirá una nueva ordenanza para posponer la fecha límite para las pequeñas empresas que necesiten actualizar sus espacios compartidos para cumplir con las pautas relacionadas con el acceso y la seguridad. Muchas empresas han informado que necesitan más tiempo para actualizar sus espacios compartidos, especialmente con los desafíos existentes relacionados con las cadenas de suministro y la búsqueda de contratistas. Según la legislación del alcalde, las empresas tendrían hasta el 31 de marzo de 2023 para completar los cambios necesarios en los parklets y otros espacios compartidos en lugar de la fecha límite actual del 30 de junio de 2022, para brindar más flexibilidad. Solo en los casos más graves, como la seguridad de la vida, el acceso al tránsito y los problemas de accesibilidad, se requerirá que una empresa actúe antes de la fecha límite de marzo de 2023. Además, las empresas no serán multadas mientras estén trabajando con la Ciudad y en el proceso de realizar los cambios necesarios.

### **Subsidio de equidad para espacios compartidos disponible**

Reciba un reembolso de hasta \$ 2,500 de trabajo en su espacio compartido. Utilice los fondos para materiales o servicios para hacer que su espacio compartido cumpla con los requisitos para un permiso permanente de espacios compartidos. Para obtener más información y postularse, [haga clic aquí](#).

### **Actualizaciones de la ley laboral de San Francisco**

La Oficina de Cumplimiento de Normas Laborales (OLSE) recientemente compartió las siguientes actualizaciones de la legislación laboral.

- **Nuevo póster de la Ordenanza de seguridad de la atención médica (HCSO)**  
OLSE ha publicado un **póster** actualizado de [la Ordenanza de seguridad de la atención médica de 2022](#). Este póster debe colocarse en cada lugar de trabajo o lugar de trabajo en un lugar donde los empleados puedan leerlo fácilmente a partir del 1 de enero de 2022. Para los empleados que trabajan de forma remota, el póster se puede proporcionar electrónicamente.
- **Nuevas tarifas de HCSO a partir del 1 de enero de 2022**  
Según la Ordenanza de seguridad de la atención médica de San Francisco, los empleadores deben gastar una cantidad mínima en atención médica para sus empleados de San Francisco. A partir del 1 de enero de 2022, las tarifas son las siguientes:
  - \$ 3.30 por hora para empleadores con 100 o más trabajadores en todo el mundo.
  - \$ 2.20 por hora para empleadores con 20-99 trabajadores en todo el mundo.

Encuentre más información sobre quién está cubierto y cómo cumplir con la HCSO [aquí](#).

### **Formulario de informe anual del empleador con**

vencimiento el 30 de abril de 2022 Los formularios de informe anual del empleador serán necesarios para el año calendario 2021. El formulario vencerá el 30 de abril de 2022 y se publicará en las páginas web de HCSO y FCO antes del 1 de abril de 2022. Debido a la crisis de salud pública COVID-19, la ciudad de San Francisco renunció a requisitos de información anuales del empleador por años naturales 2019 y 2020 bajo el cuidado de la salud y Seguridad oportunidad justa Ordenanzas.

### **Mejoras en las reglas y regulaciones para lugares de entretenimiento y eventos únicos al aire libre**

La Comisión de Entretenimiento ha implementado la nueva legislación de la [Ley de Recuperación de Pequeñas Empresas \(SBRA\)](#), que reduce las barreras regulatorias para las empresas de entretenimiento y vida nocturna. El objetivo de esta legislación es apoyar la recuperación económica de las pequeñas empresas al permitir una mayor flexibilidad en términos de usos, duración de la actividad artística y de entretenimiento y procesos de permisos. Para obtener más información sobre los cambios y actualizaciones, lea sus [Preguntas frecuentes](#).

### **Aumento del umbral de certificación LBE**

A principios de este mes, el alcalde London Breed y la Junta de Supervisores aprobaron la legislación para ayudar a las pequeñas empresas locales de San Francisco a competir mejor en el proceso de licitación de la Ciudad. Las principales modificaciones incluyen:

- Aumento del umbral de certificación LBE (efectivo a partir del 13 de diciembre de 2021)

- Los ingresos brutos promedio utilizados para determinar el tamaño de LBE ahora se calcularán utilizando los cinco años fiscales más recientes en lugar de tres
- Aumento de los límites de contrato para micro-LBE establecidos a un lado
- Brindar apoyo adicional para el desarrollo de capacidades para las pequeñas empresas, como el establecimiento de programas piloto que se centren en el uso de micro-LBE de nuestras comunidades más desfavorecidas económicamente y la extensión de la asistencia de bonos / préstamos a proyectos financiados por la Ciudad en desarrollos privados.
- Fortalecimiento de los mecanismos de aplicación para garantizar que los Primes utilicen subcontratistas de LBE incluidos en la lista y proporcionen el pago de manera oportuna.
- Ajuste de montos mínimos competitivos y de umbral

Obtenga más información sobre las [nuevas actualizaciones](#) o vea la presentación de la administradora municipal Carmen Chu sobre 14B al Comité de Reglas [aquí](#) .

### **CalSaver: planifique con anticipación**

Los votantes aprobaron la legislación para crear CalSavers en 2016. CalSavers es un programa de ahorros para la jubilación para empleados que no tienen acceso a la jubilación patrocinada por el empleador.

Información importante para empleadores:

- Los empleadores que no ofrecen un plan de jubilación a sus empleados deben utilizar CalSavers como una IRA de inscripción automática sin tarifas de empleador ni responsabilidad fiduciaria. CalSavers es administrado por firmas financieras del sector privado y supervisado por el Tesorero del Estado.
- Existe un plan de implementación por fases, dependiendo del número de empleados:
  - Las empresas con más de 100 empleados debían registrarse antes del 30 de septiembre de 2020.
  - Las empresas con más de 50 empleados debían registrarse antes del 30 de junio de 2021.
  - **Las empresas con más de 5 empleados deben registrarse antes del 30 de junio de 2022 .**

Para obtener más información, visite <https://www.calsavers.com/> y <https://www.treasurer.ca.gov/calsavers/> .

### **BayREN Business puede ayudarlo a reducir sus costos operativos en un 25%**

Presentado por los gobiernos locales, BayREN Business es un nuevo programa que puede ayudarlo a reducir sus costos operativos hasta en un 25% al hacer que ahorrar energía sea fácil y asequible. El programa proporciona instalación llave en mano de iluminación LED, termostatos inteligentes, controles / monitores de HVAC y un sistema de gestión de edificios. El sistema de gestión de edificios proporciona supervisión de equipos y gestión de instalaciones las 24 horas del día, los 7 días de la semana, a cargo de un equipo de expertos en energía en vivo. Con BayREN Business, no hay ningún costo inicial. Para participar, las empresas pagan una tarifa de suscripción mensual durante 36 meses que cubre las actualizaciones de equipos y el monitoreo de equipos las 24 horas del día, los 7 días de la semana. La tarifa de suscripción se compensa con los ahorros en costos de energía y mantenimiento. ¡Hasta fines de 2021, las empresas que califiquen obtienen 15 meses de la suscripción de 36 meses gratis! Esta oferta es limitada, así que comience hoy mismo: regístrese para una evaluación energética gratuita en [www.bayrenbusiness.org](http://www.bayrenbusiness.org) .

### **SEMINARIOS WEB:**

#### **Elecciones de entidades legales para nuestra nueva economía: miércoles, 12/1/22, 6:00 p. M. - 9:00 p. M.**

¿Cómo puede hacer una buena elección de entidad legal para su negocio? La información sobre empresas unipersonales, sociedades generales, LLC, muchos tipos diferentes de corporaciones, alternativas más nuevas como cooperativas y entidades de triple resultado puede ser confusa y estar llena de publicidad publicitaria. ¿Sabía que la protección legal de las corporaciones y LLC NO es automática, y podría terminar fácilmente con nada más que un nombre comercial genial y una falsa sensación de seguridad? Este taller lo guía a través de un proceso de decisión para ayudarlo a decidir qué opción de entidad legal es la mejor para sus planes comerciales. Obtenga más información y [regístrese aquí](#) .

#### **Horario de la oficina de derecho comercial preventivo: viernes, 14/1/22, de 9:30 a. M. A 11:30 a. M.**

Hágase cargo de la protección legal de la microempresa de su comunidad aprendiendo a identificar los riesgos legales en su plan de negocios y a tomar decisiones acertadas en materia de prevención de riesgos. Después de una introducción a los métodos y recursos de gestión de riesgos legales preventivos, el Community Business Law Center puede responder preguntas sobre temas como elección de entidad legal, contratos comerciales, arrendamientos comerciales, cumplimiento normativo, leyes laborales y más. Avance [de registro](#) se requiere.

#### **HR para la Nueva Economía - 4 sesiones (1/18, 1/20, 1/25, 1/27), 6:00 p.m. - 8:00 p.m.**

HR para la Nueva Economía está pensada como una serie de cuatro sesiones para ayudarlo a hacer sentido de los recursos humanos para las pequeñas empresas. Únase para obtener más información sobre lo que podría necesitar hacer de manera diferente para atraer y mantener buenos empleados. Los presentadores abordarán la legislación laboral, la contratación, la incorporación y los beneficios para construir una fuerza laboral más estable y satisfecha.

Sesión 1: [Contratar con seguridad](#)

Sesión 2: [Reclute bien](#)

Sesión 3: A [bordo de forma eficaz](#)

Sesión 4: [Beneficios y oportunidades de ascenso para empleados](#)

---

Alentamos a las empresas a que consulten [oewd.org/covid19](https://oewd.org/covid19) para obtener recursos nuevos y actualizados.

Para mantenerse actualizado sobre anuncios y recursos relacionados con COVID-19, regístrese para recibir nuestras noticias electrónicas en <https://sfosb.org/subscribe-small-business-e-news> . Lea los boletines electrónicos anteriores [aquí](#) .