

Информационный бюллетень Управления малого бизнеса

ТЕМА: Новый исполнительный директор отдела здравоохранения и др.

31 декабря 2021 г.

ОБЪЯВЛЕНИЯ:

Регина Дик-Эндрисси уходит на пенсию; Кэти Тан назначена новым исполнительным директором Управления малого бизнеса

В прошлом месяце мэр Брид [назначил](#) Кэти Тан новым исполнительным директором Управления малого бизнеса, поскольку Регина Дик-Эндрисси объявила о выходе на пенсию после 12,5 лет работы в этой должности.

Ниже специальное сообщение от Регины:

Это последний информационный бюллетень за 2021 год, и последний для меня, поскольку я заканчиваю свой срок, 12,5 лет, в качестве исполнительного директора Управления малого бизнеса. Для меня было честью и привилегией служить вам, защищать вас в качестве исполнительного директора OSB, а также поддерживать работу Комиссии по малому бизнесу (SBC), которая провела более 725 законодательных и политических действий для лучшего обслуживания и улучшения бизнеса. среда для малого бизнеса Сан-Франциско. Как владельцы бизнеса вы знаете, что успех вашего бизнеса зависит от людей, которые работают на вас и с вами. Успех OSB - прямой результат ее несравненного персонала. Я безмерно горжусь персоналом Центра помощи малому бизнесу Мартой Янез, Кэрл Ченг, Реей Агинальдо и бывшими сотрудниками Уолтером Монге и Джейн Гонг, которые за время моей работы помогли более 45 000 новым и существующим предприятиям и создали Деловой портал. Благодаря этой команде каждый бизнес почувствовал себя ценным, и бизнес, который они хотят создать, важен для Сан-Франциско. Когда разразилась пандемия, они, несомненно, приложили дополнительные усилия, чтобы у вас было куда обратиться за помощью и поддержкой. OSB имеет честь запустить первую спонсируемую правительством программу Legacy Business Program, которой руководит не имеющий аналогов Ричард Курило, и SBC не смогла бы выполнить свою работу во время пандемии без Доминики Донован и Керри Бирнбах.

Офис малого бизнеса открылся в мае 2008 года, а 5 месяцев спустя разразился экономический кризис 2008 года. Когда я вспоминаю то время и быстро перехожу в настоящее, удивительно, насколько сильно изменилась способность OSB и городских властей реагировать и поддерживать малый бизнес Сан-Франциско во время экономического кризиса и кризиса в области здравоохранения. Многие были сделаны для улучшения нормативной базы для малого бизнеса. Прошли те времена, когда возможность открыть ресторан определялась тем, подавалась еда на бумажной тарелке или нет. Эта пандемия ясно показала, насколько важен малый бизнес для Сан-Франциско. Я должен поблагодарить мэра Брида за то, что он воспользовался моментом пандемии и устранил давно известную и ненужную нормативную бюрократию для малого бизнеса. Я благодарю Наблюдательный совет за их усилия по организации «Первый год бесплатного пользования» для квалифицированных малых предприятий, регулирования сторонних сборов за доставку и создания Фонда живой музыки и развлекательных заведений, и это лишь некоторые из них.

Я чрезвычайно благодарен за возможность передать эстафету бывшему руководителю Кэти Тан в качестве нового исполнительного директора OSB 3 января 2022 года. Я тесно сотрудничал с Кэти Тан во время ее пребывания в должности члена Наблюдательного совета, и она знает ну проблемы, с которыми сталкиваются малые предприятия. Она всегда подходила к этим вызовам с позитивными и творческими решениями. Пожалуйста, присоединитесь ко мне и поприветствуйте «Директора Тан».

Желаю прекрасного и благополучного 2022 года,

Регина Дик-Эндрисси

Новые обновления в Законе о здоровье

Мэр Лондон Брид и доктор Грант Колфакс [объявили о](#) новых обновлениях в Законе о более безопасном возвращении за здоровье в ответ на резкое увеличение случаев COVID-19, вызванное быстро распространяющимся вариантом Omicron. Основные изменения включают:

1. согласование действий города и штата с требованием к 1 февраля 2022 г. дополнительных программ для работников здравоохранения и в условиях повышенного риска, а также некоторых дополнительных условий повышенного риска, не предусмотренных требованиями штата,

- временная приостановка действия исключения для использования универсальных масок в помещении, что позволило снимать маски для стабильных групп, состоящих из 100% полностью вакцинированных лиц в определенных условиях, и
- требование о том, чтобы участники и персонал мероприятий в закрытых помещениях были в курсе всех вакцинаций против COVID-19, включая ревакцинации, если они соответствуют критериям, начиная с 1 февраля 2022 года.

Кроме того, Департамент общественного здравоохранения Сан-Франциско планирует согласовать свои рекомендации по изоляции и карантину с недавно объявленными изменениями, рекомендованными Центрами по контролю и профилактике заболеваний и Департаментом общественного здравоохранения Калифорнии, которые включают сокращение времени изоляции для людей, которые COVID-положительные.

Щелкните [здесь](#), чтобы получить полную информацию о последних обновлениях порядка работоспособности, включая обновленные ответы на часто задаваемые вопросы и сводную таблицу мега-событий.

Дополнительное время для соблюдения обновлений общих пространств

Мэр Лондон Брид [объявила](#), что она представит новое постановление об отсрочке крайнего срока для малых предприятий, которым необходимо обновить свои общие пространства в соответствии с руководящими принципами, касающимися доступа и безопасности. Многие компании сообщают, что им требуется больше времени для обновления своих общих пространств, особенно с учетом существующих проблем, связанных с цепочками поставок и поиском подрядчиков. В соответствии с законодательством мэра, компании должны будут завершить необходимые изменения парковок и других общих пространств до 31 марта 2023 года вместо текущего крайнего срока 30 июня 2022 года, чтобы обеспечить большую гибкость. Только в самых серьезных случаях, таких как проблемы с безопасностью жизни, транзитным доступом и доступностью, бизнесу потребуются действия до крайнего срока, установленного в марте 2023 года. Кроме того, предприятия не будут оштрафованы до тех пор, пока они работают с городскими властями и вносят необходимые изменения.

Доступен грант на акционерный капитал общих площадей

Получите компенсацию за работу над общим пространством на сумму до 2500 долларов. Используйте средства на материалы или услуги, чтобы привести ваше Общее пространство в соответствие с требованиями для постоянного разрешения на использование общих пространств. Чтобы получить дополнительную информацию и подать заявку, [нажмите здесь](#).

Обновления трудового законодательства Сан-Франциско

Управление по соблюдению трудовых норм (OLSE) недавно опубликовало следующие обновления трудового законодательства.

- **Плакат с новым постановлением о безопасности в сфере здравоохранения (HCSO)** OLSE выпустил обновленный [плакат с указом о безопасности в сфере здравоохранения от 2022 года](#). Этот плакат должен быть размещен на каждом рабочем месте или на каждом рабочем месте в месте, где сотрудники могут его легко прочитать с 1 января 2022 года. Для сотрудников, работающих удаленно, плакат может быть предоставлен в электронном виде.
- **Новые ставки HCSO, вступающие в силу с 1 января 2022 г.**
В соответствии с Постановлением о безопасности здравоохранения Сан-Франциско работодатели должны тратить минимальную сумму на медицинское обслуживание своих сотрудников. По состоянию на 1 января 2022 года ставки следующие:
 - 3,30 доллара в час для работодателей со 100 и более сотрудниками по всему миру.
 - 2,20 доллара в час для работодателей с 20-99 рабочими по всему миру.

Дополнительную информацию о том, кто покрывается страховкой и как соблюдать требования HCSO, [можно](#) найти [здесь](#).

Форма годовой отчетности

работодателя, подлежащая сдаче **30 апреля 2022 г.** Формы годовой отчетности работодателя потребуются за 2021 календарный год. Форма должна быть предоставлена 30 апреля 2022 г. и будет размещена на веб-страницах HCSO и FCO к 1 апреля 2022 г. . в связи с кризисом общественного здравоохранения COVID-19, города Сан - Франциско отказался от ежегодных требований к отчетности работодателя в течение календарного года 2019 и 2020 под Health Care безопасности и справедливый шанс таинств.

Улучшения в правилах и положениях для развлекательных заведений и разовых мероприятий на открытом воздухе

Комиссия по развлечениям ввела в действие новый [Закон о восстановлении малого бизнеса \(SBR\)](#), который снижает нормативные барьеры для предприятий индустрии развлечений и ночной жизни. Цель этого закона - поддержать

экономическое восстановление малого бизнеса за счет большей гибкости с точки зрения использования, продолжительности художественной и развлекательной деятельности, а также процессов выдачи разрешений. Чтобы узнать больше об изменениях и обновлениях, прочтите их [часто задаваемые вопросы](#).

Повышение порога сертификации LBE.

Ранее в этом месяце мэр Лондона Брид и Наблюдательный совет одобрили закон, который поможет местным малым предприятиям Сан-Франциско лучше конкурировать в процессе торгов. Основные изменения включают:

- Повышение порога сертификации LBE (вступает в силу 13 декабря 2021 г.)
- Средняя валовая выручка, используемая для определения размера LBE, теперь будет рассчитываться с использованием пяти последних налоговых лет вместо трех.
- Повышение лимитов контрактов для микро-LBE отложено
- Оказание дополнительной поддержки по наращиванию потенциала для малого бизнеса, например, создание пилотных программ, ориентированных на использование микро-LBE из наших наиболее экономически неблагополучных сообществ, и расширение помощи по привлечению займов / кредитов на финансируемые городскими властями проекты по частным застройкам
- Усиление механизмов правоприменения для обеспечения того, чтобы Primes использовали перечисленных субподрядчиков LBE и своевременно предоставляли платежи
- Регулировка минимальных конкурентных и пороговых сумм

Узнайте больше о [новых обновлениях](#) или посмотрите презентацию городского администратора Кармен Чу на 14В Комитету по правилам [здесь](#).

CalSaver: план на будущее

Закон о создании CalSavers был принят избирателями в 2016 году. CalSavers - это программа пенсионных сбережений для сотрудников, которые не имеют доступа к пенсионному обеспечению, спонсируемому работодателем.

Важная информация для работодателей:

- Работодатели, которые не предлагают пенсионный план своим сотрудникам, должны использовать CalSavers в качестве IRA для автоматической регистрации без каких-либо сборов работодателя или фидуциарной ответственности. CalSavers управляется финансовыми фирмами частного сектора и контролируется Государственным казначейством.
- Есть поэтапный план внедрения, в зависимости от количества сотрудников:
 - Компании со штатом более 100 сотрудников должны были зарегистрироваться до 30 сентября 2020 года.
 - Компании с более чем 50 сотрудниками должны были зарегистрироваться до 30 июня 2021 года.
 - **Компании, в которых работает более 5 человек, должны зарегистрироваться до 30 июня 2022 года.**

Для получения дополнительной информации посетите <https://www.calsavers.com/> и <https://www.treasurer.ca.gov/calsavers/>.

Бизнес BayREN может помочь вам снизить операционные расходы на 25%

BayREN Business - это новая программа, предложенная вам местными органами власти, которая может помочь вам снизить эксплуатационные расходы до 25% за счет упрощения и доступной экономии энергии. Программа предусматривает установку под ключ светодиодного освещения, интеллектуальных термостатов, средств управления / мониторов HVAC и системы управления зданием. Система управления зданием обеспечивает круглосуточный мониторинг оборудования и управление имуществом командой экспертов по живому энергоснабжению. С BayREN Business не требуется никаких авансовых платежей. Для участия предприятия вносят ежемесячную абонентскую плату в течение 36 месяцев, которая покрывает модернизацию оборудования и круглосуточный мониторинг оборудования. Абонентская плата компенсируется за счет экономии затрат на электроэнергию и техническое обслуживание. До конца 2021 года подходящие компании получают 15 месяцев 36-месячной подписки бесплатно! Это предложение ограничено, поэтому [начните прямо](#) сегодня: зарегистрируйтесь на бесплатную оценку энергопотребления на сайте www.bayrenbusiness.org.

ВЕБИНАРЫ:

Выбор юридических лиц для нашей новой экономики - среда, 22.01.22, 18:00 - 21:00

Как сделать правильный выбор юридического лица для своего бизнеса? Информация о индивидуальных предпринимателях, общих товариществах, LLC, многих различных типах корпораций, новых альтернативах, таких как кооперативы и компании с тройной прибылью, может сбивать с толку и полна маркетинговой шумихи. Знаете ли вы, что правовая защита корпораций и LLC НЕ является автоматической, и вы легко можете остаться только с крутым фирменным наименованием и ложным чувством безопасности? Этот семинар проведет вас через процесс принятия решения, чтобы помочь вам решить, какое юридическое лицо лучше всего подходит для ваших бизнес-планов. Узнайте больше и [зарегистрируйтесь здесь](#).

Часы работы бюро превентивного бизнеса - пятница, 14.01.22, 9:30 - 11:30

Возьмите на себя ответственность за правовую защиту своего микробизнеса в сообществе, узнав, как выявлять правовые риски в своем бизнес-плане и принимать разумные превентивные решения. После ознакомления с методами и ресурсами превентивного управления юридическими рисками Центр коммерческого права Сообщества может ответить на вопросы по таким темам, как выбор юридического лица, деловые контракты, коммерческая аренда, соблюдение нормативных требований, трудовое законодательство и многое другое. Требуется предварительная [регистрация](#).

HR для новой экономики - 4 сеанса (1/18, 1/20, 1/25, 1/27), 18:00 - 20:00

HR для новой экономики задуман как серия из четырех сеансов, чтобы помочь вам сделать чувство человеческих ресурсов для малого бизнеса. Присоединяйтесь, чтобы узнать больше о том, что вам может потребоваться сделать по-другому, чтобы привлечь и удержать хороших сотрудников. Докладчики расскажут о трудовом законодательстве, найме, адаптации и льготах для создания более стабильной и удовлетворенной рабочей силы.

Сессия 1: [Безопасный найм](#)

Сессия 2: [Хороший набор](#)

Сессия 3: [Эффективно на борту](#)

Сессия 4: [Преимущества и возможности продвижения сотрудников](#)

Мы призываем предприятия проверить oewd.org/covid19 на наличие новых и обновленных ресурсов.

Чтобы быть в курсе объявлений и ресурсов, связанных с COVID-19, подпишитесь на наши электронные новости по адресу <https://sfosb.org/subscribe-small-business-e-news>. Прочтите последние электронные информационные бюллетени [здесь](#).