

## 중소기업청 뉴스레터

제목: 새로운 전무 이사, 건강 명령 업데이트 등

2021년 12월 31일

### 발표:

#### Regina Dick-Endrizzi가 은퇴합니다. Katy Tang, Small Business Office의 새로운 전무 이사로 임명

지난 달, 시장의 품종이 [임명](#) 레지나 디크 - Endrizzi이 역할에서 12.5년 동안 재직 한 후 그녀의 은퇴를 발표로 중소기업의 사무실에 대한 새로운 전무 이사 역할을 케이티 탕.

아래는 Regina의 특별 메시지입니다.

이것은 2021년의 마지막 뉴스레터이자 중소기업청 전무이사로서 12.5년의 시간을 마감하면서 마지막입니다. OSB의 ED로서 귀하를 지원하고 옹호하는 동시에 비즈니스에 더 나은 서비스를 제공하고 개선하기 위해 725개 이상의 입법 및 정책 조치를 시행한 SBC(Small Business Commission)의 작업을 지원하는 것은 영광과 특권이었습니다. 샌프란시스코의 소규모 기업을 위한 환경. 사업주로서 사업의 성공은 귀하와 귀하와 함께 일하는 사람들에게 달려 있다는 것을 알고 있습니다. OSB의 성공은 비교할 수 없는 직원들의 직접적인 결과입니다. 저는 Small Business Assistance Center 직원인 Martha Yanez, Carol Cheng, Rhea Aguinaldo, 그리고 제가 재임하는 동안 45,000개 이상의 신규 및 기존 비즈니스를 지원하고 비즈니스 포털을 만든 전 직원 Walter Monge 및 Jane Gong을 매우 자랑스럽게 생각합니다. 이 팀은 각 비즈니스가 가치 있다고 느끼게 했으며 그들이 만들고자 하는 비즈니스는 샌프란시스코에 중요합니다. 팬데믹이 닥쳤을 때 의심의 여지없이 그들은 도움과 지원을 요청할 곳이 있는지 확인하기 위해 더 많은 노력을 기울였습니다. OSB는 비할 데 없는 Richard Kurylo가 관리하는 최초의 정부 후원 레거시 비즈니스 프로그램을 시작하는 특권을 누렸으며 SBC는 Dominica Donovan과 Kerry Birnbach가 없었다면 팬데믹 기간 동안 작업을 완료할 수 없었을 것입니다.

중소기업청은 2008년 5월에 문을 열었고 5개월 후인 2008년 경제 위기가 닥쳤습니다. 그 당시를 회상하고 현재로 빠르게 이동하면 건강 및 경제 위기 동안 OSB와 시가 샌프란시스코의 소규모 기업에 대응하고 지원하는 능력이 얼마나 많이 변했는지 놀랍습니다. 소기업에 대한 규제 환경을 개선하기 위해 많은 것이 이루어졌습니다. 식당을 여는 능력을 종이 접시에 담느냐 마느냐에 따라 결정되는 시대는 지났습니다. 이 팬데믹은 중소기업이 샌프란시스코에 얼마나 중요한지 분명히 했습니다. 나는 소기업에 대해 오래 알려져 있고 불필요한 규제 관료제를 제거하기 위해 전염병의 순간을 포착한 시장 브리드에게 감사해야 합니다. 몇 가지 예를 들자면, 소기업의 자격을 부여하고, 제3자 배송료를 규제하고, 라이브 음악 및 엔터테인먼트 장소 기금을 설립하기 위해 첫 해 무료를 제공한 감독 위원회에 감사드립니다.

저는 2022년 1월 3일에 OSB의 차기 전무이사로서 전 감독인 Katy Tang에게 지휘봉을 넘길 수 있는 기회를 갖게 되어 매우 감사합니다. 저는 Katy Tang이 감독 위원회 위원으로 재직하는 동안 소기업이 직면한 도전과제. 그녀는 항상 긍정적이고 창의적인 솔루션으로 이러한 문제에 접근했습니다. 탕 감독님 환영회에 함께해주세요.

2022년에는 더욱 풍요롭고 멋진 2022년이 되길 바라며,

레지나 디크 엔드리지

### 새로운 건강 명령 업데이트

런던 브리드(London Breed) 시장과 그랜트 콜팩스(Grant Colfax) 박사는 빠르게 확산되는 오미크론 변종으로 인한 COVID-19 사례의 급격한 증가에 대응하여 Safer Return Together 건강 명령에 대한 새로운 업데이트를 [발표했습니다](#). 주요 변경 사항은 다음과 같습니다.

1. 2022년 2월 1일까지 의료 및 고위험 환경의 근로자뿐만 아니라 주 요구 사항에서 다루지 않는 일부 추가 고위험 환경의 근로자들에게 부스터를 요구하기 위해 시와 주정부가 일치합니다.
2. 특정 환경에서 100% 완전 예방 접종을 받은 개인의 안정적인 그룹에 대해 마스크 제거를 허용한 실내 범용 마스크 면제의 일시적 중단 및
3. 실내 대형 행사의 참석자와 직원은 2022년 2월 1일부터 해당되는 경우 부스터를 포함하여 COVID-19 예방 접종에 대한 최신 정보를 받아야 합니다.

또한 샌프란시스코 공중 보건국은 격리 및 검역에 대한 지침을 질병 통제 예방 센터와 캘리포니아 공중 보건부가 권장하는 최근 발표된 수정 사항에 맞출 계획입니다. 여기에는 다음과 같은 사람들의 격리 시간 단축이 포함됩니다. 코로나 양성입니다.

업데이트된 FAQ 및 대규모 이벤트 요약 차트를 포함하여 건강 주문에 대한 최신 업데이트에 대한 자세한 내용을 보려면 [여기](#)를 클릭 [하십시오](#).

### 공유 공간 업데이트를 준수하기 위한 추가 시간

London Breed 시장은 접근 및 안전과 관련된 지침을 준수하기 위해 공유 공간을 업데이트해야 하는 소기업에 대한 기한을 연기하는 새로운 조례를 도입할 [것이라고 발표](#)했습니다. 많은 기업이 특히 공급망 및 계약자 찾기와 관련된 기존 문제로 인해 공유 공간을 업데이트하는 데 더 많은 시간이 필요하다고 보고했습니다. 시장의 법안에 따라 기업은 더 많은 유연성을 제공하기 위해 현재 마감일인 2022년 6월 30일보다 파크렛 및 기타 공유 공간에 필요한 변경을 2023년 3월 31일까지 완료해야 합니다. 생명 안전, 대중 교통 접근 및 접근성 문제와 같은 가장 심각한 경우에만 기업은 2023년 3월 마감일 전에 조치를 취해야 합니다. 또한 기업은 시와 협력하고 필요한 변경을 진행하는 동안 벌금을 부과하지 않습니다.

### 공유 공간 지분 부여 가능

공유 공간에서 최대 \$2,500의 작업에 대해 환급을 받으세요. 재료 또는 서비스 자금을 사용하여 공유 공간이 영구 공유 공간 허가 요건을 준수하도록 하십시오. 자세한 내용을 확인하고 신청하려면 [여기를 클릭하십시오](#).

### 샌프란시스코 노동법 업데이트

노동기준집행국(OLSE)은 최근 다음 노동법 업데이트를 공유했습니다.

- **새로운 의료 보안 조례(HCSO) 포스터**  
OLSE는 업데이트된 [2022 의료 보안 조례 포스터](#)를 발표했습니다. 본 포스터는 2022년 1월 1일 현재 각 사업장 또는 사업장에 직원이 쉽게 읽을 수 있는 장소에 비치하여야 합니다.
- **새로운 HCSO 요금은 2022년 1월 1일부터 적용됩니다.**  
샌프란시스코 의료 보안 조례에 따라 고용주는 샌프란시스코 직원의 의료 서비스에 최소 금액을 지출해야 합니다. 2022년 1월 1일 현재 요금은 다음과 같습니다.
  - 전 세계적으로 직원이 100명 이상인 고용주의 경우 시간당 \$3.30입니다.
  - 전 세계적으로 20-99명의 직원이 있는 고용주의 경우 시간당 \$2.20입니다.

보장 대상 및 HCSO 준수 방법에 대한 자세한 정보는 [여기](#)에서 확인 [하십시오](#).

### 고용주 연례 보고 양식 2022년 4월 30일 마감

고용주 연례 보고 양식은 2021년 연도에 필요합니다. 이 양식은 2022년 4월 30일에 마감되며 2022년 4월 1일까지 HCSO 및 FCO 웹 페이지에 게시됩니다. COVID-19 공중 보건 위기로 인해 샌프란시스코시는 건강 관리 보안 및 공정한 기회 법령에 따라 일정 2019년 및 2020년에 대한 고용주의 연간보고 요구 사항을 면제.

### 엔터테인먼트 장소 및 일회성 야외 이벤트에 대한 규칙 및 규정 개선

엔터테인먼트 위원회(Entertainment Commission)는 엔터테인먼트 및 유흥 사업에 대한 규제 장벽을 낮추는 새로운 [중소기업 복구법\(SBRA\)](#) 법안을 시행했습니다. 이 법안의 목표는 용도, 예술 및 엔터테인먼트 활동 기간, 허가 절차 측면에서 더 많은 유연성을 허용함으로써 중소기업의 경제적 회복을 지원하는 것입니다. 변경 사항 및 업데이트에 대한 자세한 내용은 [자주 묻는 질문\(FAQ\)](#)을 참조하십시오.

### LBE 인증 임계값 증가

이번 달 초 London Breed 시장과 감독 위원회는 샌프란시스코 지역 소규모 기업이 시의 입찰 과정에서 더 잘 경쟁할 수 있도록 돕는 법안을 승인했습니다. 주요 수정 사항은 다음과 같습니다.

- LBE 인증 임계값 증가(2021년 12월 13일부터 적용)
- LBE 규모를 결정하는 데 사용되는 평균 총 수입은 이제 3년 대신 최근 5년의 과세 연도를 사용하여 계산됩니다.
- 마이크로 LBE에 대한 계약 한도 증가
- 가장 경제적으로 불리한 지역 사회의 마이크로 LBE 사용에 중점을 둔 파일럿 프로그램을 구축하고 민간 개발에 대한 시 자금 지원 프로젝트에 대한 채권/대출 지원을 확대하는 등 소규모 비즈니스를 위한 추가 역량 구축 지원 제공
- 프라임이 상장된 LBE 하청업체를 사용하고 적시에 지불을 제공할 수 있도록 집행 메커니즘을 강화합니다.
- 최소 경쟁 및 임계값 조정

[새로운 업데이트](#)에 대해 자세히 알아보거나 [여기](#)에서 14B에 대한 시 행정관 Carmen Chu의 규칙 위원회 프레젠테이션을 시청 [하십시오](#).

### CalSaver: 미리 계획하기

CalSavers 생성 법안은 2016년 유권자들에 의해 통과되었습니다. CalSavers는 고용주가 후원하는 퇴직금을 받을 수 없는 직원을 위한 퇴직 저축 프로그램입니다.

고용주를 위한 중요 정보:

- 직원에게 퇴직 계획을 제공하지 않는 고용주는 CalSavers를 고용주 수수료나 수탁 의무 없이 자동 등록 IRA로 활용해야 합니다. CalSavers는 민간 부문 금융 회사에서 관리하고 주 재무부가 감독합니다.
- 직원 수에 따라 단계별 구현 계획이 있습니다.
  - 직원이 100명 이상인 사업체는 2020년 9월 30일까지 등록해야 합니다.
  - 직원이 50명 이상인 사업체는 2021년 6월 30일 까지 등록해야 합니다.
  - 직원이 5명 이상인 사업체는 2022년 6월 30일까지 등록해야 합니다.

자세한 내용은 <https://www.calsavers.com/> 및 <https://www.treasurer.ca.gov/calsavers/>를 방문 [하십시오](#).

### BayREN 비즈니스를 통해 운영 비용을 25% 절감할 수 있습니다.

지방 정부에서 제공하는 BayREN Business는 에너지 절약을 쉽고 저렴하게 만들어 운영 비용을 최대 25%까지 낮추는 데 도움이 되는 새로운 프로그램입니다. 이 프로그램은 LED 조명, 스마트 온도 조절기, HVAC 제어/모니터 및 건물 관리 시스템의 턴키 설치를 제공합니다. 건물 관리 시스템은 라이브 에너지 전문가 팀의 연중무휴 장비 모니터링 및 시설 관리를 제공합니다.

BayREN Business를 사용하면 초기 비용이 없습니다. 참가를 위해 기업은 장비 업그레이드 및 연중무휴 장비 모니터링을 포함하는 36개월 동안 월 구독료를 지불합니다. 구독료는 에너지 및 유지 관리 비용 절감으로 상쇄됩니다. 2021년 말까지 적격 기업은 36개월 구독 중 15개월을 무료로 이용할 수 있습니다! 이 제안은 제한적이므로 지금 시작 [하십시오](#).

[www.bayrenbusiness.org](http://www.bayrenbusiness.org)에서 무료 에너지 평가에 [등록하십시오](#).

### 웨비나:

#### 우리의 새로운 경제를 위한 법인 선택 - 1/12/22 수요일, 오후 6:00 - 오후 9:00

귀하의 비즈니스에 적합한 법인을 선택하는 방법은 무엇입니까? 개인 사업, 일반 파트너십, LLC, 다양한 유형의 기업, 협동 조합 및 3중 수익 법인과 같은 새로운 대안에 대한 정보는 혼란스럽고 과장된 마케팅으로 가득 차 있습니다. 기업 및 LLC의 법적 보호는 자동이 아니며 멋진 상호와 잘못된 보안 감각으로 쉽게 끝날 수 있다는 사실을 알고 계셨습니까? 이 워크숍에서는 비즈니스 계획에 가장 적합한 법인 선택을 결정하는 데 도움이 되는 결정 프로세스를 안내합니다. [여기에서](#) 자세히 알아보고 [등록하십시오](#).

#### 예방 비즈니스 법률 사무실 시간 - 1/14/22, 금요일, 오전 9:30 - 오전 11:30

사업 계획에서 법적 위험을 식별하고 현명한 예방적 위험 선택을 하는 방법을 학습하여 커뮤니티 소기업에 대한 법적 보호를 책임집니다. 예방적 법적 위험 관리 방법 및 리소스를 소개한 후 커뮤니티 비즈니스 법률 센터는 법인 선택, 비즈니스 계약, 상업용 임대, 규정 준수, 노동법 등과 같은 주제에 대한 질문에 답변할 수 있습니다. 사전 [등록](#)이 필요합니다.

#### New Economy를 위한 HR - 4개의 세션(1/18, 1/20, 1/25, 1/27), 6:00PM - 8:00PM

New Economy를 위한 HR은 다음을 수행하는 데 도움이 되는 4개의 세션 시리즈로 만들어졌습니다. 중소기업에 대한 인적 자원의 감각. 좋은 직원을 유치하고 유지하기 위해 다르게 해야 할 일에 대해 자세히 알아보려면 가입하십시오. 발표자는 노동법, 채용, 온보딩 및 복리후생을 다루며 보다 안정적이고 만족스러운 인력을 구축할 것입니다.

세션 1: [안전한 고용](#)

세션 2: [잘 모 집](#)

세션 3: [효과적인 온보딩](#)

세션 4: [복리후생 및 직원 승진 기회](#)

우리는 기업이 [owebd.org/covid19](http://owebd.org/covid19)에서 새롭고 업데이트된 리소스를 확인하도록 권장 합니다.

COVID-19 관련 발표 및 리소스에 대한 최신 정보를 얻으려면 <https://sfosb.org/subscribe-small-business-e-news>에서 전자 뉴스에 [등록하십시오](#). 과거 e-뉴스레터를 [여기에서](#) 읽으 [십시오](#).

