

中小企業ニュースレターのオフィス

件名：新しいエグゼクティブディレクター、ヘルスオーダーアップデートなど

2021年12月31日

発表：

Regina Dick-Endrizziは引退しています。Katy Tangが中小企業事務所の新常務取締役役に任命されました

先月、ブリード市長はケイティ・タンクを中小企業局の新しい常務取締役役に任命しました。レジーナ・ディック・エンドリッツィは、この役職に12.5年間勤めた後、引退を発表しました。

以下は、レジーナからの特別なメッセージです。

これは2021年の最後のニュースレターであり、私が中小企業局の常務理事としての12.5年の時間を締めくくる最後のニュースレターです。OSBのEDとしてあなたに奉仕し、提唱することは名誉であり特権ですが、ビジネスをより良く提供し改善するために725を超える立法および政策措置を実施した中小企業委員会（SBC）の活動を支援することにもなります。サンフランシスコの中小企業のための環境。ビジネスオーナーとして、あなたはあなたのビジネスの成功があなたのためにそしてあなたと一緒に働く人々に依存していることを知っています。OSBの成功は、その比類のないスタッフの直接の結果です。私は、スモールビジネスアシスタンスセンターのスタッフであるマーサヤネス、キャロルチェン、レアギナルド、そして在職中に45,000以上の新規および既存のビジネスを支援し、ビジネスポータルを作成した元スタッフのウォルターモンジとジェーンゴンを非常に誇りに思っています。このチームは、各ビジネスに価値を感じさせ、彼らが作りたいビジネスはサンフランシスコにとって重要です。パンデミックが発生したとき、彼らは間違いなく、あなたが助けと支援を求める場所を確保するためにさらに一歩進んだ。OSBは、比類のないリチャード・クリロによって管理された最初の政府支援のレガシービジネスプログラムを立ち上げる特権を持っており、SBCは、ドミニカドノバンとケリーバーンバハなしではパンデミックの間にその仕事を成し遂げることができませんでした。

中小企業事務所は2008年5月に開設され、5か月後、2008年の経済危機が発生しました。当時を振り返り、今を早送りすると、健康と経済の危機の際にサンフランシスコの中小企業に対応し、支援するOSBと市の能力が大きく変化したことは注目に値します。中小企業の規制環境を改善するために多くのことが達成されました。レストランを開く能力が、食べ物が紙皿で提供されたかどうかによって決定されていた時代は終わりました。このパンデミックにより、サンフランシスコにとって中小企業がいかに重要であるかが明確になりました。私は、中小企業のための長い間知られていて不必要な規制官僚機構を排除するためにパンデミックの瞬間をとらえたブリード市長に感謝しなければなりません。いくつか例を挙げると、中小企業の資格を取得し、サードパーティの配送料を規制し、ライブ音楽とエンターテインメントの会場基金を設立するための初年度無料での努力に対して監督委員会に感謝します。

私は、2022年1月3日にOSBの次期常務取締役として元スーパーバイザーのKaty Tangにバトンを渡す機会を得たことに非常に感謝しています。中小企業が直面する課題もそうです。彼女は常に前向きで創造的な解決策でこれらの課題に取り組んできました。「唐監督」の歓迎にご参加ください。

2022年の素晴らしい繁栄をお祈りします。

レジーナディック-Endrizzi

新しいヘルスオーダーの更新

ロンドンブリード市長とグラントコルファックス博士は、急速に拡大しているオミクロンの亜種によって引き起こされたCOVID-19症例の急増に対応して、より安全なりターントゥギャザーヘルスオーダーの新しい更新を発表しました。主な変更点は次のとおりです。

1. 2022年2月1日までに、ヘルスケアおよび高リスク環境の労働者にブースターを要求するための市と州との連携、および州の要件でカバーされていないいくつかの追加の高リスク環境。
2. 特定の設定で100%完全にワクチン接種された個人の安定したグループのマスクの取り外しを可能にする屋内ユニバーサルマスク免除の一時的な停止、および
3. 2022年2月1日以降、屋内メガイメントの参加者とスタッフがCOVID-19ワクチン接種について最新であるという要件（資格がある場合は追加免疫を含む）。

さらに、サンフランシスコ公衆衛生局は、隔離と検疫に関するガイダンスを、米国疾病予防管理センターとカリフォルニア州公衆衛生局が推奨する最近発表された修正に合わせる予定です。 COVID陽性です。

クリックして[ここに](#)更新FAQとメガイメントの概要チャートを含む健康オーダーの最新の更新プログラムの完全な詳細については。

共有スペースの更新に準拠するための追加の時間

ロンドンブリード市長は、アクセスと安全性に関するガイドラインに準拠するために共有スペースを更新する必要がある中小企業の期限を延期する新しい条例を導入すると発表しました。多くの企業は、特にサプライチェーンや請負業者の検索に関連する既存の課題がある場合、共有スペースを更新するためにより多くの時間が必要であると報告しています。市長の法律の下では、企業は2023年3月31日までに、柔軟性を高めるために、現在の2022年6月30日の期限ではなく、パークレットやその他の共有スペースに必要な変更を完了する必要があります。生命の安全、交通機関へのアクセス、アクセシビリティの問題など、最も深刻な場合にのみ、企業は2023年3月の期限までに行動する必要があります。また、市と協力し、必要な変更を行う過程にある限り、企業は罰金を科されません。

共有スペースエクイティ助成金が利用可能

共有スペースで最大2,500ドルの作業が払い戻されます。材料またはサービスの資金を使用して、共有スペースを永続的な共有スペース許可の要件に準拠させます。詳細および申し込みについては、[ここをクリックしてください](#)。

サンフランシスコ労働法の最新情報

Office of Labor Standards Enforcement (OLSE) は最近、以下の労働法の最新情報を共有しました。

- **新しいヘルスケアセキュリティ条例 (HCSO) ポスター**

OLSEは、更新された[2022ヘルスケアセキュリティ条例ポスター](#)をリリースしました。このポスターは、2022年1月1日現在、従業員が読みやすい場所の各現場または職場に配置する必要があります。リモートで作業する従業員の場合、ポスターは電子的に提供される場合があります。

- **2022年1月1日発効の新しいHCSO料金**

サンフランシスコヘルスケアセキュリティ条例に基づき、雇用主はサンフランシスコの従業員のヘルスケアに最低額を費やす必要があります。2022年1月1日現在、料金は次のとおりです。

- 世界中に100人以上の労働者がいる雇用主の場合は1時間あたり3.30ドル。
- 世界中に20~99人の労働者を抱える雇用主の場合、1時間あたり2.20ドル。

対象者とHCSOに準拠する方法の詳細については、[こちらをご覧ください](#)。

2022年4月30日までの

雇用者年次報告書2021年の暦年には雇用者年次報告書が必要です。このフォームは2022年4月30日までに提出され、2022年4月1日までにHCSOおよびFCOのWebページに掲載されます。COVID-19公衆衛生の危機のためには、サンフランシスコ市は、ヘルスケアセキュリティと公平な機会令下のカレンダーの年2019と2020のための雇用者の年次報告義務を免除しました。

娯楽施設および1回限りの屋外イベントの規則および規制の改善

エンターテインメント委員会は、エンターテインメントおよびナイトライフビジネスの規制障壁を下げる新しい[中小企業回復法 \(SBRA\)](#) 法を制定しました。この法律の目的は、使用、芸術および娯楽活動の期間、および許可プロセスに関してより柔軟性を持たせることにより、中小企業の経済回復を支援することです。変更と更新の詳細については、[よくある質問](#)をご覧ください。

LBE認証のしきい値の引き上げ

今月初め、ロンドンプリード市長と監督委員会は、サンフランシスコの地元の中小企業が市の入札プロセスでより競争力を高めるのを支援する法律を承認しました。主な修正は次のとおりです。

- LBE認証しきい値の引き上げ（2021年12月13日発効）
- LBEサイズの決定に使用される平均総収入は、3年ではなく直近の5年の課税年度を使用して計算されるようになりました。
- マイクロLBEセットの傍白の契約制限の引き上げ
- 最も経済的に不利なコミュニティからのマイクロLBEの使用に焦点を当てたパイロットプログラムの確立や、民間開発に関する市の資金によるプロジェクトへのボンディング/ローン支援の拡大など、中小企業に追加の能力開発サポートを提供する
- プライムがリストされたLBE下請け業者を使用し、タイムリーに支払いを提供することを保証するための執行メカニズムの強化
- 最小競争額としきい値の調整

[新しいアップデートの詳細を確認する](#)か、14Bに関する市の管理者CarmenChuのルール委員会へのプレゼンテーションを[ここでご覧ください](#)。

CalSaver：事前の計画

CalSaversを作成するための法律は、2016年に有権者によって可決されました。CalSaversは、雇用主が後援する退職にアクセスできない従業員のための退職貯蓄プログラムです。

雇用主にとっての重要な情報：

- 従業員に退職金制度を提供しない雇用主は、雇用主の費用や受託者責任のない自動登録IRAとしてCalSaversを利用する必要があります。CalSaversは民間金融会社によって管理され、州財務官によって監督されています。
- 従業員の数に応じて、段階的な実装計画があります。
 - 従業員が100人を超える企業は、2020年9月30日までに登録する必要があります。
 - 従業員が50人を超える企業は、2021年6月30日までに登録する必要があります。
 - **従業員が5人を超える企業は、2022年6月30日までに登録する必要があります。**

詳細については、訪問<https://www.calsavers.com/>と<https://www.treasurer.ca.gov/calsavers/>。

BayREN Businessは、運用コストを25%削減するのに役立ちます

地方自治体によって提供されたBayREN Businessは、エネルギーを簡単かつ手頃な価格で節約できるようにすることで、運用コストを最大25%削減できる新しいプログラムです。このプログラムは、LED照明、スマートサーモスタット、HVAC制御/モニター、およびビル管理システムのターンキーインストールを提供します。ビル管理システムは、ライブエネルギーの専門家チームによる24時間年中無休の機器監視と設備管理を提供します。BayREN Businessでは、初期費用はかかりません。参加するために、企業は、機器のアップグレードと24時間年中無休の機器監視をカバーする36か月の月額サブスクリプション料金を支払います。サブスクリプション料金は、エネルギーとメンテナンスのコスト削減によって相殺されます。2021年の終わりまで、対象となる企業は36か月のサブスクリプションのうち15か月を無料で利用できます。このオファーは限られているので、今日から始めましょう。www.bayrenbusiness.orgで無料のエネルギー評価にサインアップして[ください](#)。

ウェビナー：

新しい経済のための法人の選択-水曜日、1/12/22、6：00 PM-9：00 PM

どのようにあなたはあなたのビジネスのために良い法人の選択をしますか？個人事業主、合名会社、LLC、さまざまな種類の企業、協同組合やトリプルボトムラインエンティティなどの新しい代替案に関する情報は、混乱を招き、マーケティングの誇大宣伝に満ちている可能性があります。企業やLLCの法的保護は自動的ではなく、簡単にクールな商号と誤った安心感が得られないことをご存知ですか？このワークショップでは、ビジネスプランに最適な法人の選択を決定するのに役立つ決定プロセスについて説明します。詳細を確認し、[ここで登録してください](#)。

予防ビジネス法律事務所の営業時間-金曜日、1/14/22、9：30 AM-11：30AM

事業計画で法的リスクを特定し、賢明な予防的リスクを選択する方法を学び、コミュニティのマイクロビジネスの法的保護を担当します。予防的な法的リスク管理の方法とリソースを紹介した後、Community Business Law Centerは、法人の選択、事業契約、商業リース、規制順守、労働法などのトピックに関する質問に答えることができます。事前[登録](#)が必要です。

ニューエコノミーのHR-4セッション（1/18、1/20、1/25、1/27）、午後6時から午後8時

ニューエコノミーのHRは、作成に役立つ4セッションシリーズとして意図されています。中小企業のための人材の感覚。優秀な従業員を引き付け、維持するために別の方法で行う必要があるかもしれないことについてもっと学ぶために参加してください。プレゼンターは、より安定した満足のいく労働力を構築するために、労働法、採用、オンボーディング、および福利厚生に取り組みます。

セッション1：[安全に雇う](#)

セッション2：[よく募集する](#)

セッション3：[効果的に機内](#)

セッション4：[福利厚生と従業員の昇進の機会](#)

oewd.org/covid19で、新しいリソースや更新されたリソースを確認することをお勧めします。

COVID-19関連の発表とリソースの最新情報を入手するには、<https://sfosb.org/subscribe-small-business-e-news>でe-newsにサインアップして[ください](#)。[ここで過去の電子ニュースレターを読んでください](#)。