

小企業通訊辦公室

主題：新任執行董事，健康令更新等

2021 年 12 月 31 日

公告：

Regina Dick-Endrizzi 即將退休；Katy Tang 被任命為小企業辦公室的新執行董事

上個月，當 Regina Dick-Endrizzi 在擔任該職位 12.5 年後宣布退休時，市長 Breed [任命](#) Katy Tang 擔任小企業辦公室的新執行董事。

以下是里賈納的特別信息：

這是 2021 年的最後一份時事通訊，也是我作為小企業辦公室執行主任結束 12.5 年任期的最後一份通訊。很榮幸為您服務，倡導您作為 OSB 的 ED，同時也支持小企業委員會 (SBC) 的工作，該委員會開展了超過 725 項立法和政策行動，以更好地服務和改善企業舊金山小型企業的環境。作為企業主，您知道企業的成功取決於為您工作並與您一起工作的人。OSB 的成功是其無與倫比的員工的直接結果。我為小型企業援助中心的工作人員 Martha Yanez、Carol Cheng、Rhea Aguinaldo 以及前任工作人員 Walter Monge 和 Jane Gong 感到非常自豪，他們在我任職期間幫助了 45,000 多家新老企業並創建了商業門戶。這個團隊讓每家企業都感到受到重視，他們想要創建的企業對舊金山很重要。當大流行來襲時，毫無疑問，他們加倍努力，以確保您有地方尋求幫助和支持。OSB 有幸推出了首個由政府贊助的傳統商業計劃，由無與倫比的 Richard Kurylo 管理，如果沒有 Dominica Donovan 和 Kerry Birnbach，SBC 不可能在大流行期間完成其工作。

小型企業辦公室於 2008 年 5 月成立，5 個月後，2008 年經濟危機襲來。當我回想起那個時候并快進到現在，在健康和經濟危機期間，OSB 和紐約市響應和支持舊金山小企業的能力發生了巨大的變化。在改善小企業的監管環境方面已經取得了很多成就。一個人能否開一家餐廳取決於食物是否裝在紙盤上的日子已經一去不復返了。這場大流行已經清楚地表明小企業對舊金山的重要性。我必須感謝布里德市長抓住大流行的時刻，為小企業消除了眾所周知的、不必要的監管官僚主義。我感謝監事會為符合條件的小企業提供第一年免費服務、規範第三方交付費用以及建立現場音樂和娛樂場地基金等方面的努力。

我非常感謝有機會在 2022 年 1 月 3 日將接力棒交給前監事 Katy Tang 作為 OSB 的新執行董事。在 Katy Tang 擔任監事會成員期間，我與她密切合作，她知道以及小企業面臨的挑戰。她總是以積極和創造性的解決方案來應對這些挑戰。請和我一起歡迎“唐導演”。

祝你 2022 年精彩紛呈，

里賈納·迪克-恩德里齊

新的健康令更新

倫敦市長佈里德和格蘭特·科爾法克斯博士 [宣布](#) 了對更安全的回歸健康令的新更新，以應對由快速傳播的 Omicron 變體驅動的 COVID-19 病例的急劇增加。主要變化包括：

1. 紐約市與紐約州結盟，要求在 2022 年 2 月 1 日之前在醫療保健和高風險環境中以及一些未包含在紐約州要求範圍內的其他高風險環境中的工人中使用助推器。
2. 暫時暫停室內通用口罩豁免，允許在某些情況下為 100% 完全接種疫苗的穩定人群摘下口罩，以及
3. 從 2022 年 2 月 1 日開始，要求室內大型活動的參加者和工作人員及時接種 COVID-19 疫苗，包括接種疫苗（如果符合條件）。

此外，舊金山公共衛生部計劃將其關於隔離和檢疫的指南與疾病控制與預防中心和加利福尼亞公共衛生部最近宣布的修改建議保持一致，其中包括縮短對患有以下疾病的人的隔離時間是 COVID 陽性。

單擊 [此處](#) 了解有關健康令最新更新的完整詳細信息，包括更新的常見問題解答和大型事件摘要圖表。

遵守共享空間更新的額外時間 倫敦布里德

市長 [宣布](#)，她將推出一項新條例，以推遲需要更新共享空間以遵守與訪問和安全相關的小企業的最後期限。許多企業報告說需要更多時間來更新他們的共享空間，尤其是在與供應鍊和尋找承包商有關的現有挑戰中。根據市長的立法，企業必須在 2023 年 3 月 31 日之前完成對公園和其他共享空間的必要更改，而不是目前的截止日期 2022 年 6 月 30 日，以提

供更大的靈活性。只有在最嚴重的情況下，例如生命安全、交通通道和無障礙問題，企業才需要在 2023 年 3 月的截止日期之前採取行動。此外，只要企業與市政府合作並正在做出必要的改變，就不會被罰款。

共享空間股權贈款可用

獲得最高 2,500 美元的共享空間工作補償。將資金用於材料或服務，以使您的共享空間符合永久共享空間許可證的要求。如需更多信息和申請，[請點擊此處](#)。

舊金山勞動法更新

勞工標準執行辦公室 (OLSE) 最近分享了以下勞工法更新。

- **新的衛生保健安全條例 (HCSO) 海報**
OLSE 發布了更新的[2022 年衛生保健安全條例海報](#)。自 2022 年 1 月 1 日起，此海報必須放置在每個工作地點或工作場所的員工可以輕鬆閱讀的位置。對於遠程工作的員工，可以以電子方式提供海報。
- **新的 HCSO 費率於 2022 年 1 月 1 日生效**
根據舊金山醫療保健安全條例，雇主必須為其舊金山員工在醫療保健上花費最低金額。截至 2022 年 1 月 1 日，費率如下：
 - 對於在全球擁有 100 名或更多工人的雇主，每小時 3.30 美元。
 - 對於全球擁有 20-99 名員工的雇主，每小時 2.20 美元。

在[此處](#)查找有關承保對像以及如何遵守 HCSO 的更多信息。

雇主年度報告表

應於 2022 年 4 月 30 日到期 2021 日曆年將需要雇主年度報告表。該表將於 2022 年 4 月 30 日到期，並於 2022 年 4 月 1 日之前發佈在 HCSO 和 FCO 網頁上。由於 COVID-19 公共衛生危機，舊金山市政府根據《醫療保健安全和公平機會條例》免除了 2019 和 2020 日曆年的雇主年度報告要求。

娛樂場所和一次性戶外活動規則和條例的改進

娛樂委員會已經實施了新的[小企業復甦法案 \(SBRA\)](#)，該法案降低了娛樂和夜生活企業的監管障礙。該立法的目標是通過在用途、藝術和娛樂活動的持續時間以及許可程序方面提供更大的靈活性來支持小企業的經濟復甦。要了解有關更改和更新的更多信息，請閱讀他們的[常見問題解答](#)。

提高 LBE 認證門檻

本月早些時候，倫敦市長和監事會批准了這項立法，以幫助舊金山當地的小企業更好地參與該市的投標過程。主要修訂包括：

- 提高 LBE 認證門檻 (2021 年 12 月 13 日生效)
- 用於確定 LBE 規模的平均總收入現在將使用最近的五個納稅年度而不是三個納稅年度來計算
- 提高微型 LBE 預留的合同限額
- 為小企業提供額外的能力建設支持，例如建立試點計劃，重點使用來自我們經濟最弱勢社區的微型 LBE，並將抵押/貸款援助擴大到城市資助的私人開發項目
- 加強執法機制，確保 Prime 使用上市 LBE 分包商並及時付款
- 調整最低競爭金額和門檻金額

在[此處](#)了解有關[新更新的](#)更多信息或觀看城市管理員 Carmen Chu 在 14B 上向規則委員會的演示。

CalSaver：提前計劃

2016 年，選民通過了創建 CalSavers 的立法。CalSavers 是一項退休儲蓄計劃，適用於無法獲得雇主資助退休的員工。

給雇主的重要信息：

- 不向員工提供退休計劃的雇主必須使用 CalSavers 作為自動註冊 IRA，沒有雇主費用或信託責任。CalSavers 由私營部門金融公司管理，並由國家財政部長監督。
- 有分階段實施計劃，視員工人數而定：
 - 員工人數超過 100 人的企業必須在 2020 年 9 月 30 日之前進行註冊。
 - 員工人數超過 50 人的企業必須在 2021 年 6 月 30 日之前進行註冊。
 - 員工人數超過 5 人的企業必須在 2022 年 6 月 30 日之前註冊。

如需更多信息，請訪問<https://www.calsavers.com/>和<https://www.treasurer.ca.gov/calsavers/>。

BayREN Business 可以幫助您將運營成本降低 25%

BayREN Business 由當地政府提供給您，是一項新計劃，可幫助您輕鬆且經濟地節省能源，從而將運營成本降低多達 25%。該計劃提供 LED 照明、智能恆溫器、暖通空調控制/監視器和樓宇管理系統的交鑰匙安裝。樓宇管理系統提供來自現場能源專家團隊的 24/7 全天候設備監控和設施管理。使用 BayREN Business，無需預付費用。要參與，企業需要支付 36 個月的月訂閱費，其中包括設備升級和 24/7 設備監控。訂閱費被能源和維護成本的節省所抵消。到 2021 年底，符合條件的企業可免費獲得 36 個月訂閱中的 15 個月！此優惠有限，所以今天就開始吧：在 www.bayrenbusiness.org 上註冊免費能源評估。

網絡研討會：**我們新經濟的法人實體選擇 - 星期三，22 年 1 月 12 日，下午 6:00 - 晚上 9:00**

您如何為您的企業做出良好的法律實體選擇？關於獨資企業、普通合夥企業、有限責任公司、許多不同類型的公司、合作社和三重底線實體等較新的替代方案的信息可能會令人困惑並充滿營銷炒作。您是否知道公司和有限責任公司的法律保護不是自動的，您很容易最終只會得到一個很酷的公司名稱和一種虛假的安全感？該研討會將引導您完成決策過程，以幫助您確定最適合您的業務計劃的法人實體選擇。了解更多信息並 [在此處註冊](#)。

預防性商業法辦公室營業時間 - 週五，22 年 1 月 14 日，上午 9:30 - 上午 11:30

通過學習如何識別商業計劃中的法律風險並做出明智的預防風險選擇，為您的社區微型企業負責法律保護。在介紹了預防性法律風險管理方法和資源後，社區商業法律中心可以回答有關法律實體選擇、商業合同、商業租賃、監管合規、勞動法等主題的問題。需要提前 [註冊](#)。

新經濟人力資源 - 4 節 (1/18、1/20、1/25、1/27)，下午 6:00 - 晚上 8:00

新經濟人力資源旨在作為一個四節系列，幫助您小型企業的人力資源意識。加入以了解更多有關您可能需要採取哪些不同方式來吸引和留住優秀員工的信息。演講者將討論勞動法、招聘、入職和福利，以建立一支更穩定、更滿意的員工隊伍。

第 1 部分：[安全僱用](#)

第 2 部分：[招聘好](#)

第 3 部分：[有效入職](#)

第 4 節：[福利和員工晉升機會](#)

我們鼓勵企業訪問 oewd.org/covid19 以獲取新的和更新的資源。

要及時了解與 COVID-19 相關的公告和資源，請在 <https://sfosb.org/subscribe-small-business-e-news> 上註冊我們的電子新聞。[在此處](#) 閱讀過去的電子通訊。