

## مكتب النشرة الإخبارية للأعمال الصغيرة

الموضوع: مدير تنفيذي جديد ، تحديث الطلبات الصحية والمزيد

ديسمبر 31 2021

### الإعلانات:

ريجينا ديك إندريزي تتقاعد. تعيين كاتي تانغ في منصب المدير التنفيذي الجديد لمكتب الأعمال الصغيرة

كاتي تانغ لتعمل كمدير تنفيذي جديد لمكتب الأعمال الصغيرة حيث أعلنت ريجينا ديك إندريزي تقاعدها بعد أن قضت Mayor Breed 12.5 في الشهر الماضي ، عينت عامًا في هذا المنصب.

فيما يلي رسالة خاصة من ريجينا:

هذه هي النشرة الأخيرة لعام 2021 ، والأخيرة بالنسبة لي حيث أنهى وقتي ، 12.5 عامًا ، كمدير تنفيذي لمكتب الأعمال الصغيرة. لقد كان شرفًا وامتيازًا لخدمتك ، والدفاع التي أجرت أكثر من 725 إجراءً تشريعيًا وسياسيًا لخدمة الأعمال ، (SBC) ولكن أيضًا في دعم عمل لجنة الأعمال الصغيرة ، OSB عنك بصفتك المدير التنفيذي لتحسينها بشكل أفضل بيئة الأعمال الصغيرة في سان فرانسيسكو. بصفتك أصحاب أعمال ، فأنت تعلم أن نجاح عملك يعتمد على الأشخاص الذين يعملون معك هو نتيجة مباشرة لموظفيها الذين لا يضاؤون. أنا فخور جدًا بموظفي مركز مساعدة الأعمال الصغيرة ، مارثا يانيز ، وكارول تشينج ، وريا أوجوينالدو ، OSB ومعك. نجاح والموظفين السابقين ، والتر مونجي وجين جونج ، الذين ساعدوا خلال فترة ولايتي أكثر من 45000 شركة جديدة وقائمة وأنشأوا بوابة الأعمال. جعل هذا الفريق كل شركة تشعر بالتقدير والعمل الذي يريدون إنشائه مهم لسان فرانسيسكو. عندما ضرب الوباء ، ذهبوا دون أدنى شك إلى بذل جهد إضافي للتأكد من أن لديك مكانًا تلجأ إليه برعاية الحكومة ، والذي يديره ريتشارد كوريلو الذي لا مثيل له ، ولم يكن Legacy Business بامتياز إطلاق أول برنامج OSB للحصول على المساعدة والدعم. يحظى بإنجاز عملها خلال الجائحة بدون دومينكا دونوفان وكيري بيرنباخ SBC بإمكان

افتتح مكتب الأعمال الصغيرة في مايو من عام 2008 وبعد 5 أشهر ، ضربت الأزمة الاقتصادية لعام 2008. كما أفكر في ذلك الوقت والتقدم سريعًا إلى الآن ، من اللافت والمدينة على الاستجابة ودعم الأعمال التجارية الصغيرة في سان فرانسيسكو خلال أزمة صحية واقتصادية. لقد تم إنجاز الكثير لتحسين OSB للنظر مدى التغيير في قدرة البيئة التنظيمية للشركات الصغيرة. لقد ولت الأيام التي كان يتم فيها تحديد قدرة المرء على فتح مطعم من خلال ما إذا كان يتم تقديم الطعام على طبق ورقي أم لا. لقد أوضح على اغتنامها لحظة الوباء للقضاء على البيروقراطية التنظيمية Mayor Breed هذا الوباء مدى أهمية الشركات الصغيرة بالنسبة لسان فرانسيسكو. يجب أن أشكر المعروفة وغير الضرورية للشركات الصغيرة. أشكر مجلس المشرفين على جهودهم مع السنة الأولى مجانًا لتأهيل الشركات الصغيرة ، وتنظيم رسوم التوصيل للغير ، وإنشاء على سبيل المثال لا الحصر ، Live Music and Entertainment Venue Fund صندوق

في 3 يناير 2022. لقد عملت عن كثب مع كاتي تانغ خلال فترة OSB أنا ممتن للغاية لإتاحة الفرصة لي لتسليم العصا إلى المشرف السابق كاتي تانغ كمدير تنفيذي جديد ل عملها كعضو في مجلس المشرفين وهي تعرف حسنًا ، التحديات التي تواجهها الشركات الصغيرة. لقد تعاملت دائمًا مع هذه التحديات بحلول إيجابية وخلاقة. أرجو أن "تنضموا إلي في الترحيب بـ"المخرج تانغ".

، أتمنى لكم 2022 رائعة ومزدهرة

ريجينا ديك إندريزي

### تحديثات النظام الصحي الجديدة أعلن كل من

الناجمة COVID-19 عن تحديثات جديدة للنظام الصحي الأكثر أمانًا للعودة معًا استجابة للزيادة الحادة في حالات Grant Colfax والدكتور Mayor London Breed سريع الانتشار. تشمل التغييرات الرئيسية ما يلي Omicron عن متغير

1. توافق المدينة مع الولاية لطلب التعزيز بين العاملين في الرعاية الصحية والبيئات عالية الخطورة - بالإضافة إلى بعض الإعدادات الإضافية ذات الخطورة العالية. ، التي لا تغطيها متطلبات الولاية - بحلول 1 فبراير 2022
2. تعليق مؤقت للإعفاء الشامل للأقنعة الداخلية والذي سمح بإزالة الأقنعة للمجموعات المستقرة من الأفراد الذين تم تطعيمهم بالكامل بنسبة 100٪ في أماكن معينة ، و
3. بما في ذلك التعزيزات إذا كانت مؤهلة ، بدءًا من ، COVID-19 شرط أن يكون الحضور والموظفون في الأحداث الضخمة الداخلية على اطلاع دائم على لقاحات 1. فبراير 2022

بالإضافة إلى ذلك ، تخطط إدارة الصحة العامة في سان فرانسيسكو لمواءمة إرشاداتها بشأن العزل والحجر الصحي مع التعديلات التي تم الإعلان عنها مؤخرًا والتي أوصت بها مراكز السيطرة على الأمراض والوقاية منها وإدارة الصحة العامة في كاليفورنيا ، والتي تشمل تقصير وقت العزل للأشخاص الذين إيجابية لفيروس كورونا

انقر [هنا](#) للحصول على التفاصيل الكاملة لآخر التحديثات على النظام الصحي ، بما في ذلك الأسئلة الشائعة المحدثة ومخطط ملخص الأحداث الضخمة

### وقت إضافي للامتثال لتحديثات المساحات المشتركة أعلنت

أنها ستقدم مرسومًا جديدًا لتأجيل الموعد النهائي للشركات الصغيرة التي تحتاج إلى تحديث مساحاتها المشتركة للامتثال للإرشادات المتعلقة Mayor London Breed بالوصول والسلامة. أبلغت العديد من الشركات عن حاجتها إلى مزيد من الوقت لتحديث مساحاتها المشتركة ، لا سيما مع التحديات الحالية المتعلقة بسلاسل التوريد والعثور على مقاولين. بموجب تشريع العمدة ، سيكون أمام الشركات حتى 31 مارس 2023 ، لإكمال التغييرات المطلوبة على المتزهات والمساحات المشتركة الأخرى بدلاً

من الموعد النهائي الحالي في 30 يونيو 2022 ، لتوفير مزيد من المرونة. فقط في الحالات الشديدة ، مثل سلامة الحياة ، والوصول إلى العبور ، وقضايا إمكانية الوصول ، سيطلب من الشركة العمل قبل الموعد النهائي في مارس 2023. أيضًا ، لن يتم تغريم الشركات طالما أنها تعمل مع المدينة وفي عملية إجراء التغييرات المطلوبة.

### منحة ملكية المساحات المشتركة متاحة

احصل على تعويض يصل إلى 2500 دولار من العمل في المساحة المشتركة الخاصة بك. استخدم الأموال المخصصة للمواد أو الخدمات لجعل المساحة المشتركة الخاصة بك متوافقة مع متطلبات تصريح المساحات المشتركة الدائم. لمزيد من المعلومات وللتقديم ، [انقر هنا](#).

### تحديثات قانون العمل في سان فرانسيسكو

مؤخرًا بمشاركة تحديثات قانون العمل التالية (OLSE) قام مكتب إنفاذ معايير العمل

#### • **(HCSO) ملصق قانون أمن الرعاية الصحية الجديد OLSE أصدرت**

ملصقًا محدثًا لعام [2022 لأمن الرعاية الصحية](#) . يجب وضع هذا الملصق في كل موقع عمل أو مكان عمل في مكان حيث يمكن للموظفين قراءة بهولة اعتبارًا من 1 يناير 2022. بالنسبة للموظفين الذين يعملون عن بُعد ، يمكن تقديم الملصق إلكترونيًا

#### • **الجديدة سارية المفعول اعتبارًا من 1 يناير 2022 HCSO معدلات**

بموجب مرسوم أمن الرعاية الصحية في سان فرانسيسكو ، يجب على أصحاب العمل إنفاق الحد الأدنى من المبلغ على الرعاية الصحية لموظفيهم في سان فرانسيسكو. اعتبارًا من 1 يناير 2022 ، كانت الأسعار على النحو التالي:

- دولارًا أمريكيًا للساعة لأصحاب العمل الذين لديهم 100 عامل أو أكثر حول العالم 3.30.
- دولار للساعة لأصحاب العمل الذين لديهم 20-99 عامل حول العالم 2.20.

. [هنا](#) HCSO يمكنك العثور على مزيد من المعلومات حول من تتم تغطيته وكيفية الامتثال لـ

### نموذج التقرير السنوي لصاحب العمل المستحق في 30 أبريل 2022

و HCSO ستكون نماذج التقارير السنوية لصاحب العمل المطلوبة للسنة التقييمية 2021. سيكون النموذج مستحقًا في 30 أبريل 2022 ، وسيتم نشره على صفحات الويب تنازلت عن مدينة سان فرانسيسكو متطلبات إعداد التقارير السنوية لصاحب العمل لسنوات تقييمية COVID-19 بحلول 1 أبريل 2022. نظرًا لأزمة صحية عامة FCO 2019 و 2020 تحت الرعاية الصحية والأمن المعرضة لفرصة المراسيم

### تحسينات على القواعد واللوائح الخاصة بأماكن الترفيه والفعاليات الخارجية لمرة واحدة

[الجديد](#) الذي يقلل من الحواجز التنظيمية لأعمال الترفيه والحياة الليلية. الهدف من هذا التشريع هو دعم (SBRA) وضعت لجنة الترفيه [قانون استرداد الأعمال الصغيرة](#) الانتعاش الاقتصادي للشركات الصغيرة من خلال السماح بمزيد من المرونة من حيث الاستخدامات ومدة الفنون والأنشطة الترفيهية وعمليات التصريح. لمعرفة المزيد حول التغييرات والتحديثات ، اقرأ [الأسئلة المتداولة](#) الخاصة بهم .

### في LBE زيادة عتبة شهادة

ومجلس المشرفين على التشريع لمساعدة الشركات الصغيرة المحلية في سان فرانسيسكو على المنافسة Mayor London Breed وقت سابق من هذا الشهر ، وافق بشكل أفضل في عملية تقديم العطاءات في المدينة. التعديلات الرئيسية تشمل:

- (ساري المفعول في 13 ديسمبر 2021) LBE زيادة حد شهادة
- باستخدام آخر خمس سنوات ضريبية بدلاً من ثلاث سنوات LBE سيتم الآن حساب متوسط إجمالي الإيرادات المستخدمة لتحديد حجم
- الموضوع جانباً micro-LBE زيادة حدود العقد لـ
- تقديم دعم إضافي لبناء القدرات للشركات الصغيرة ، مثل إنشاء برامج تدريبية تركز على استخدام المشاريع الصغيرة والمتوسطة الحجم من مجتمعاتنا الأكثر حرمانًا اقتصاديًا وتوسيع نطاق المساعدة في مجال السندات / القروض إلى المشاريع التي تمولها المدينة بشأن التطورات الخاصة وتقديم الدفع في الوقت المناسب LBE للمقاولين الفرعيين المدرجين في قائمة Primes تعزيز آليات الإنفاذ لضمان استخدام
- تعديل الحد الأدنى للمبالغ التنافسية والحد الأدنى

. للجنة القواعد [هنا](#) B تعرف على المزيد حول [التحديثات الجديدة](#) أو شاهد عرض مديرة المدينة كارمن تشو على 14

### التخطيط للمستقبل: CalSaver

هو برنامج مدخرات تقاعد للموظفين الذين لا يمكنهم الوصول إلى التقاعد برعاية CalSavers. من قبل الناخبين في عام 2016 CalSavers تم تمرير تشريع لإنشاء صاحب العمل.

معلومات مهمة لأصحاب العمل:

- بدون رسوم صاحب العمل أو المسؤولية IRA كبرنامج تسجيل تلقائي CalSavers يتعين على أرباب العمل الذين لا يقدمون خطة تقاعد لموظفيهم استخدام
- من قبل شركات مالية من القطاع الخاص ويشرف عليها أمين خزانة الدولة CalSavers الائتمانية. يتم إدارة
- هناك خطة تنفيذ مرحلية ، حسب عدد الموظفين:
  - يتعين على الشركات التي تضم أكثر من 100 موظف التسجيل بحلول 30 سبتمبر 2020
  - يتعين على الشركات التي تضم أكثر من 50 موظفًا التسجيل بحلول 30 يونيو 2021
  - يتعين على الشركات التي لديها أكثر من 5 موظفين التسجيل بحلول 30 يونيو 2022 .

. <https://www.treasurer.ca.gov/calsavers/> و <https://www.calsavers.com/> لمزيد من المعلومات ، قم بزيارة

٪ على خفض تكاليف التشغيل بنسبة BayREN Business 25 يمكن أن تساعدك

الذي تم تقديمه لك من قبل الحكومات المحلية ، برنامجًا جديدًا يمكن أن يساعدك على خفض تكاليف التشغيل الخاصة بك بنسبة تصل إلى BayREN Business ، HVAC ، وأجهزة تنظيم الحرارة الذكية ، وأجهزة التحكم / شاشات ، LED 25٪ من خلال جعل توفير الطاقة أمرًا سهلًا وميسور التكلفة. يوفر البرنامج تركيبًا جاهزًا لإضاءة BayREN Business ، ونظام إدارة المبنى. يوفر نظام إدارة المبنى مراقبة المعدات على مدار الساعة طوال أيام الأسبوع وإدارة المرافق من فريق من خبراء الطاقة الحية. مع لا توجد تكلفة مسبقة. للمشاركة ، تدفع الشركات رسوم اشتراك شهرية لمدة 36 شهرًا والتي تغطي ترقية المعدات ومراقبة المعدات على مدار الساعة طوال أيام الأسبوع. يتم تعويض رسوم الاشتراك من خلال توفير الطاقة وتكاليف الصيانة. حتى نهاية عام 2021 ، تحصل الشركات المؤهلة على 15 شهرًا من الاشتراك لمدة 36 شهرًا مجانًا! هذا [www.bayrenbusiness.org](http://www.bayrenbusiness.org) العرض محدود ، لذا **ابدأ اليوم**: اشترك للحصول على تقييم مجاني للطاقة على

#### البرامج التعليمية على الويب:

##### خيارات الكيان القانوني لاقتصادنا الجديد - الأربعاء ، 1/12/22 ، 6:00 مساءً - 9:00 مساءً

كيف تقوم باختيار كيان قانوني جيد لعملك؟ يمكن أن تكون المعلومات حول الملكية الفردية ، والشركات العامة ، والشركات ذات المسؤولية المحدودة ، والعديد من أنواع الشركات المختلفة ، والبدايل الأحدث مثل التعاونيات والكيانات الثلاثية محيرة وملبنة بالضجيج التسويقي. هل تعلم أن الحماية القانونية للشركات والشركات ذات المسؤولية المحدودة ليست تلقائية ، ويمكن أن ينتهي بك الأمر بسهولة بلا شيء سوى اسم تجاري رائع وشعور زائف بالأمان؟ ترشدك ورشة العمل هذه خلال عملية اتخاذ القرار لمساعدتك في تحديد اختيار الكيان القانوني الأفضل لخطط عملك. تعلم المزيد [وسجل هنا](#).

##### ساعات عمل مكتب قانون الأعمال الوقائي - الجمعة ، 14/1/22 ، 9:30 صباحًا - 11:30 صباحًا

تولي مسؤولية الحماية القانونية للأعمال التجارية الصغيرة في مجتمعك من خلال تعلم كيفية تحديد المخاطر القانونية في خطة عملك واتخاذ خيارات وقائية حكيمة للمخاطر. بعد مقدمة عن الأساليب والموارد الوقائية لإدارة المخاطر القانونية ، قد يجيب مركز قانون الأعمال المجتمعية على أسئلة حول موضوعات مثل اختيار الكيان القانوني ، وعقود العمل ، والإيجارات التجارية ، والامتثال التنظيمي ، وقوانين العمل ، والمزيد. [التسجيل المسبق](#) مطلوب

##### الموارد البشرية للاقتصاد الجديد - 4 جلسات (1/18 ، 1/20 ، 1/25 ، 1/27) ، 6:00 مساءً - 8:00 مساءً

تهدف الموارد البشرية للاقتصاد الجديد إلى سلسلة من أربع جلسات لمساعدتك على القيام بحس الموارد البشرية للشركات الصغيرة. انضم لمعرفة المزيد حول ما قد تحتاج إلى القيام به بشكل مختلف لجذب الموظفين الجيدين والاحتفاظ بهم. سيتناول مقدمو العروض قانون العمل والتوظيف والتأهيل والفوائد لبناء قوة عاملة أكثر استقرارًا ورضا.

الجلسة 1: [وُظف بأمان](#)

الجلسة 2: [التوظيف الجيد](#)

الجلسة 3: [على متن الطائرة بشكل فعال](#)

الجلسة 4: [الفوائد وفرص النهوض بالموظفين](#)

للحصول على موارد جديدة ومحدثة [owwd.org/covid19](http://owwd.org/covid19) نحن نشجع الشركات على التحقق من

<https://sfosb.org/subscribe-small-business-e-news> اشترك للحصول على أخبارنا الإلكترونية على ، COVID-19 للبقاء على اطلاع دائم بالإعلانات والموارد المتعلقة بـ . اقرأ النشرات الإخبارية الإلكترونية السابقة [هنا](#) .