

## Информационный бюллетень Управления малого бизнеса

Тема: Мораторий Ext; Cal OSHA / Новости трудового законодательства и многое другое

---

18 июня 2021 г.

Уважаемый читатель,

Перед тем, как отправиться в выходные, мы поделимся обзором объявлений и ресурсов для малого бизнеса. Напоминаем, что Управление малого бизнеса теперь открыто для личной помощи с ограниченными возможностями, только по предварительной записи. Совет по стандартам безопасности и гигиены труда Калифорнии (Cal OSHA) и действующая политика города по-прежнему требуют, чтобы наши сотрудники носили маски для лица и поддерживали социальное дистанцирование на рабочем месте независимо от нашего статуса вакцинации. Кроме того, маски необходимы всем (за некоторыми исключениями) в здании правительства города Сан-Франциско. Мы здесь, чтобы помогать и поддерживать малый бизнес, когда мы вновь открываемся и восстанавливаемся после этой пандемии. Если вам нужна помощь, напишите нам по адресу [sfosb@sfgov.org](mailto:sfosb@sfgov.org) или позвоните по телефону 415-554-6134, чтобы записаться на прием. Мы также рекомендуем предприятиям часто проверять [ресурсы](#) на сайте [oewd.org/covid19](http://oewd.org/covid19).

В знак солидарности

Офис малого бизнеса

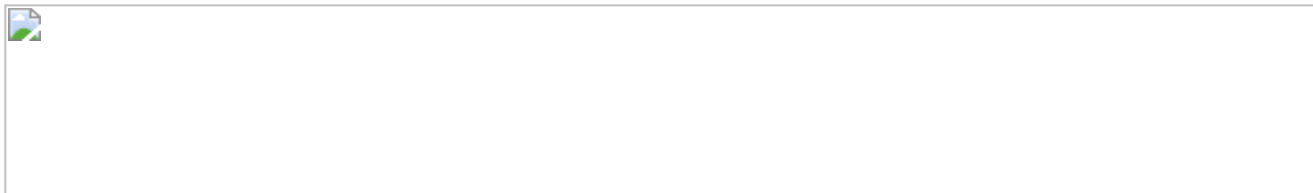
---

### **ОБЪЯВЛЕНИЯ:**

#### **Продлен мораторий на коммерческое выселение**

На прошлой неделе губернатор Гэвин Ньюсом подписал [распоряжение](#) о продлении моратория на коммерческое выселение до 30 сентября 2021 года. Мораторий распространяется на коммерческих арендаторов, субарендаторов, а также арендаторов с ежемесячной или промежуточной арендой, которые зарегистрированы для ведения бизнеса в Сан-Франциско; валовая выручка не превышает 25 миллионов долларов; и пропустили арендную плату с 16 марта 2020 года по 30 сентября 2021 года. В течение периода моратория ваш домовладелец не может выселить вас до того, как направит вам письменное уведомление и возможность наверстать упущенное.

Если застрахованный коммерческий арендатор пропустит арендную плату, которая должна была быть внесена в период моратория из-за финансовых последствий кризиса COVID-19, то арендодатель не может пытаться вернуть квартиру во владение из-за пропущенной оплаты до конца срока. применимый период воздержания. Продолжительность периода воздержания определяется количеством сотрудников, эквивалентных полной занятости («ЭПЗ»), которые покрывались коммерческим арендатором по состоянию на 1 ноября 2020 года. В таблице ниже предполагается, что период моратория истечет 30 сентября 2021 года.



Дополнительную информацию о моратории на коммерческое выселение можно найти [здесь](#).

#### **Новое обновление вывесок**

Сан-Франциско празднует более безопасное открытие благодаря всей работе, которую вы и ваши партнеры вложили в защиту вашего здоровья и здоровья вашего сообщества. В рамках этой новой фазы, город имеет новые

зеленые знаки, загруженные к началу нашего аутрич Toolkit [паге](#). Новый порядок здоровья требует бизнеса размещать два знака: один для [погладить г О нс](#) и один для [чел о nnel](#). Существует версия для печати с белым фоном, которую предприятия и организации могут распечатать самостоятельно. Некоторые предприятия и организации могут захотеть разместить вывески, относящиеся к руководству штата, покрывающему лицо. Образец вывеска доступна для загрузки [онге](#) . . .

Что это значит? Пришло время удалить знаковые синие и золотые знаки, которые обеспечивали безопасность вас и вашего сообщества с начала пандемии, и заменить их новыми знаками. Присоединяйтесь к нам, чтобы вместе отпраздновать наше безопасное возвращение!

### **Обновления Cal OSHA**

Вчера Совет по стандартам безопасности и гигиены труда проголосовал за принятие пересмотренных временных стандартов предотвращения COVID-19 в чрезвычайных ситуациях (ETS), и губернатор Ньюсом подписал распоряжение, позволяющее немедленно вступить в силу. Обновления включают, помимо прочего, следующее. Для получения полной и дополнительной информации щелкните [здесь](#).

### **Важные изменения в пересмотренной ETS от 17 июня:**

- Полностью вакцинированные сотрудники без симптомов не нуждаются в тестировании или карантине после тесного контакта с заболевшими COVID-19, если у них нет симптомов.
- Нет требований к закрытию лица на открытом воздухе (за исключением случаев вспышки), независимо от статуса вакцинации, хотя рабочие должны быть обучены рекомендациям CDPH по использованию защитных покрытий на открытом воздухе.
- Работодатели могут разрешить полностью вакцинированным сотрудникам не носить защитные маски в помещении, но должны документально подтвердить свой статус вакцинации. В некоторых условиях CDPH требует маскировки лица независимо от статуса вакцинации. Во время вспышек все сотрудники должны носить маски для лица в помещении и на открытом воздухе, когда невозможно поддерживать физическое расстояние шести футов, независимо от статуса вакцинации.
- Работодатели должны предоставить непривитым сотрудникам разрешенные респираторы для добровольного использования при работе в помещении или в транспортном средстве с другими людьми по запросу.
- Работодатели не имеют права преследовать сотрудников за ношение маскировки лица.
- Никаких требований физического дистанцирования или барьеров, независимо от вакцинации сотрудников, за следующими исключениями:
  - Работодатели должны оценить, необходимо ли применять физическое дистанцирование и барьеры во время вспышки (3 или более случаев в уязвимой группе сотрудников)
  - Работодатели должны применять физическое дистанцирование и барьеры во время крупной вспышки (20 или более случаев в уязвимой группе сотрудников)
- Никаких требований к физическому дистанцированию в жилищных и транспортных правилах, предоставляемых работодателем.
- Если все сотрудники проходят вакцинацию в предоставленном работодателем жилье и транспорте, работодатели освобождаются от этих правил.
- Работодатели должны оценить системы вентиляции, чтобы максимально использовать наружный воздух и повысить эффективность фильтрации, а также оценить использование дополнительных систем очистки воздуха.

### **Физическое дистанцирование:**

Пересмотренный ETS аналогичен изменениям правил для широкой публики в Калифорнии, которые устраняют требования физического дистанцирования и барьеров независимо от статуса вакцинации. Есть несколько исключений, которые могут применяться:

- Ничто в пересмотренной ETS не препятствует работодателям применять дополнительные меры защиты, кроме необходимых, включая использование физического дистанцирования и барьеров.
- Работодатели постоянно обязаны оценивать опасности на рабочем месте и внедрять меры контроля для предотвращения передачи заболеваний. Могут возникнуть обстоятельства, при которых работодатели решат, что физическое дистанцирование необходимо на их рабочем месте.

- Во время вспышки (3 или более сотрудников в группе заражения) работодатели должны оценить необходимость физического дистанцирования или создания барьеров для контроля передачи COVID-19.
- Физическое дистанцирование и барьеры должны использоваться в крупной вспышке (20 или более сотрудников в группе, подверженной воздействию) для всех сотрудников, независимо от статуса вакцинации.

### **Покрывтия для лица:**

Для непривитых сотрудников в помещениях и в транспортных средствах необходимы защитные маски. Сотрудники в определенных помещениях должны носить маскировку лица независимо от статуса вакцинации, если этого требует приказ CDPH. По состоянию на 15 июня, те внутренние помещения, где [CDPH требует маскировки лица](#), включают общественный транспорт, образовательные учреждения K-12, учреждения здравоохранения и долгосрочного ухода, исправительные учреждения и места содержания под стражей, а также приюты (приюты для бездомных или экстренные приюты и центры охлаждения).

Хотя защитные маски не требуются на открытом воздухе, работодатели должны сообщать рабочим, что защитные маски рекомендуются для непривитых лиц на открытом воздухе, где невозможно поддерживать физическое расстояние шести футов. Работодатели должны предоставлять защитные маски для лица непривитым лицам и предоставлять их вакцинированным лицам по запросу.

### **Обновления трудового законодательства**

Несколько трудового законодательства из постановлений с будет увеличивать ставки эффект ив 1 июля Для получения дополнительной информации посетите [Управление веб - сайта труда Правоприменение Стандарты в](#) .

### **Постановление о минимальной заработной плате:**

С 1 июля 2021 года работники, выполняющие работу в Сан-Франциско, включая неполный рабочий день и временных сотрудников, должны получать зарплату не ниже минимальной заработной платы Сан-Франциско в размере 16,32 доллара в час. [Требуемый плакат](#) должен быть напечатан на бумаге размером 8,5 x 14 дюймов и размещен на каждом рабочем месте или на стройплощадке.

### **Постановление о минимальной компенсации:**

Постановление о минимальной компенсации (МСО) распространяется на большинство городских подрядчиков по оказанию услуг, а также на арендаторов в международном аэропорту Сан-Франциско. С 1 июля 2021 г. ставки МСО будут увеличиваться следующим образом:

- Ставка прибыли МСО = 18,55 долларов США в час.
- Некоммерческая ставка МСО = 17,34 доллара США в час.
- Ставка для государственных организаций МСО = 18,00 долларов США в час

Обновленные плакаты и формы доступны на [веб-странице МСО](#) .

### **Постановление о подотчетности в сфере здравоохранения:**

Ставка в соответствии с Постановлением о подотчетности в сфере здравоохранения (НСАО) повысится с 1 июля до 5,85 долларов в час с ограничением до 234 долларов за рабочую неделю. Эта ставка корректируется с учетом инфляции ежегодно 1 июля. Обновленные плакаты и формы доступны на [веб-странице НСАО](#) .

### **Постановление о здоровом аэропорту:**

Ставка взноса города в соответствии с Постановлением о здоровом аэропорту (НАО) не увеличивается с 1 июля 2021 года и остается на уровне 9,50 долларов в час, но не более 380 долларов за рабочую неделю. Следующее повышение запланировано на 1 июля 2022 г. Для получения дополнительной информации о НАО посетите [веб-сайт НАО](#) .

### **Новые ставки налога с продаж и налога за пользование - вступают в силу с 1 июля**

Начиная

с 1 июля 2021 года в различных городах и округах будет внесен ряд изменений в ставки налога с продаж и использования. Ставка округа Сан-Франциско изменится с 8,5% до 8,625%. Изменения налоговой ставки

применяются только в пределах указанного города или округа. Узнайте больше о том, где ставки будут меняться, прочитав в специальное уведомление, [продажи новых и использовать ставки Оперативный 1 июля, 2021](#). Новые налоговые ставки, налоговые коды, аббревиатуры и даты истечения срока действия будут доступны для просмотра и загрузки в качестве таблицы до 1 июля 2021 года, на в [Калифорния City & County Sales & Использование Налоговые ставки веб - страницы](#). Также меняются некоторые специальные ставки налогов и сборов. Посетите [Sp e CIAL налоги и сборы](#) страницу ставок, чтобы увидеть список курсов, которые могут повлиять на ваш бизнес. Если возникнут какие-либо вопросы, обратитесь в центр обслуживания клиентов Департамента налогов и сборов Калифорнии (CDTFA) по телефону 800-400-7115.

### **Заказ «Безопасное возвращение вместе» C19-07у**

Ранее в нашем [последнем информационном бюллетене](#) мы рассказали о некоторых основных моментах нового заказа «Безопасное возвращение вместе». Сан - Франциско и Bay Area, в настоящее время имеют очень низкие COVID-19 цен тематических с уровнем вакцинации возрастает. В связи с прекращением государством действия Плана более безопасной экономики и введением на его место нового ограниченного руководства по COVID-19, инспектор здравоохранения издал [Приказ](#) о [безопасном возвращении C19-07у](#), который вступил в силу 15 июня.

Приказ о более безопасном совместном возвращении снимает ограничения местной пропускной способности для бизнеса и других секторов, местные требования к физическому удалению и многие другие предыдущие ограничения в отношении здоровья и безопасности. От компаний больше не требуется готовить и публиковать протоколы социального дистанцирования или, в большинстве случаев, представлять планы по охране труда и технике безопасности инспектору здравоохранения. Их также не настоятельно призывают разрешать офисным сотрудникам продолжать работать удаленно, насколько это возможно. Кроме того, для школ, детских учреждений КРОМЕ и вне - временные программ школы, конкретного сектор руководство по местным директивам здоровья больше не применяется. Пожалуйста, ознакомьтесь со всеми подробностями в Приказе о безопасном возврате C19-07у целиком.

### **Обновленные и отмененные медицинские приказы и директивы**

Наряду с выдачей нового порядка, Департамент общественного здравоохранения (DPH) обновил или прекратил d много COVID-19 приказов и директив для здоровья.

### **Директива о программах для детей и молодежи - обновлена 11 июня 2021 г.**

[Директива о программах для детей и молодежи](#) | [Руководство по уходу за детьми, вне школы и дневных лагерях](#)

**ПРИМЕЧАНИЕ**. Требования и передовой опыт для программ внеклассного обучения (ОЗТ) были интегрированы в программы для детей и молодежи.

### **Прекращение действия или аннулирование медицинских приказов и распоряжений о COVID-19**

Начиная с 15 июня 2021 г., инспектор здравоохранения [выпустил](#) список отменяемых приказов и распоряжений.

---

### **ВЕБИНАРЫ:**

#### **Контракты цепочки поставок для мелких производителей - вторник, 22 июня 2021 г., 18:00.**

Быстродвижущихся технический мир контрактов на закупку сырья, контрактное производство, переупаковка, складирование, управление запасами, и третья - партии логистики, может быть сложным для навигации для нового малого производителя даже в условиях стабильной экономики. Чем я сек программа будет ввести различные контракт цепочки поставок Тур эс, обсудить, как управлять рискованные условия контракта, делиться советами о том, как вести переговоры и управлять поставщиками договорных отношений, когда вы рыбку в коммерческой системе цепочки поставок, и сосредоточиться на возможных решениях и средствах защиты от непредвиденных расходов в цепочке поставок и сбоях, часто возникающих в эти трудные времена. Чтобы узнать больше и зарегистрироваться, нажмите [здесь](#).

#### **Сессия вопросов и ответов на семинаре по малому бизнесу с IRS, SBA и отделом защиты интересов малого бизнеса - четверг, 24 июня 2021 г., 13:00 по тихоокеанскому времени**

Слушайте прямо из IRS, SBA и офиса адвоката малого бизнеса. IRS обсудит кредит для удержания сотрудников, оплачиваемый кредит на отпуск для семьи и оплачиваемый отпуск по болезни, в то время как SBA предоставит

обзор помощи при пандемии. Получите ответы на свои вопросы о вариантах помощи при COVID-19 для владельцев малого бизнеса. Регистрация не требуется. Щелкните [здесь](#), чтобы присоединиться к встрече.

### **Основы работы с персоналом - четверг, 24 июня 2021 г., 18:00 по тихоокеанскому времени.**

Присоединяйтесь к Start Small Think Big and Low Income Investment Fund (LIIF) для участия в семинаре по основам управления персоналом (специально для Калифорнии). Содержание семинара включает: Заработная плата, Медицинское страхование. Другие необходимые льготы. Семинар будет проводиться на английском, испанском и кантонском диалектах. [Щелкните здесь, чтобы ответить](#).

### **Узнайте, как снизить эксплуатационные расходы до 25% с помощью BayREN Business - среда, 30 июня 2021 г., 14:00**

Познакомьтесь с [BayREN Business](#), новой программой повышения энергоэффективности, доступной для малого и среднего бизнеса в районе залива, во время вебинара по запуску 30 июня в 14:00. Программа предлагает комплексное решение под названием AssetCare, которое помогает предприятиям экономить энергию и сокращать эксплуатационные расходы. [Зарегистрируйтесь](#) сегодня, чтобы узнать больше.

---

### **ОБНОВЛЕНИЕ РЕСУРСОВ ФИНАНСИРОВАНИЯ :**

#### ***Программа грантов для облегчения долгового бремени малого бизнеса SF New Deal - ОТКРЫТЬ***

SF New Deal запустила программу микрогрантов для [распределения 1 000 000 долларов в счет облегчения долгового бремени](#) малым предприятиям в Сан-Франциско.

Гранты в размере 2500 долларов будут предоставлены 400 субъектам малого бизнеса. Эта программа грантов открыта для всех малых предприятий, включая недавно открывшиеся предприятия, которые ранее не участвовали ни в одной из программ SF New Deal. Чтобы подать заявку, компания не обязательно должна быть рестораном - например, рекомендуется подавать заявки книжным магазинам, розничным магазинам, маникюрным салонам или любому другому типу малого бизнеса.

Физические лица могут подать заявку на получение гранта для своего собственного бизнеса или могут номинировать свой любимый малый бизнес на получение гранта. Детали заявки и номинации перечислены на [странице программы грантов SF New Deal Small Business для облегчения долгового бремени](#). Срок подачи заявок с 1 по 30 июня 2021 г. Объявления о присуждении грантов будут сделаны не позднее 31 июля 2021 г.

#### ***Грант Kitchen Zero SF - ОТКРЫТО***

Воспользуйтесь преимуществами грантов Kitchen Zero Департамента окружающей среды Сан-Франциско - до 14 250 долларов США на поддержку бесплатного спасения съедобных продуктов питания, чтобы накормить нуждающихся жителей Сан-Франциско, одновременно сократив дополнительные расходы на утилизацию с помощью программного обеспечения для отслеживания пищевых отходов и координации пожертвований съедобной пищи. Цель гранта - работать с предприятиями над распределением излишков съедобной пищи среди нуждающихся сообществ, особенно во время пандемии COVID-19. 14 250 долларов для вашего бизнеса пойдут на бесплатные пожертвования и доставку излишков съедобной пищи некоммерческим организациям, а также на доступ к программным средствам отслеживания пищевых отходов. Ознакомьтесь с [информационным бюллетенем Kitchen Zero SF](#) для получения дополнительной информации и ознакомьтесь с 3-мя партнерами по восстановлению пищевых продуктов / предотвращению пищевых отходов, с которыми может работать ваш бизнес. Гранты предоставляются в порядке очереди до сентября 2021 года - подача заявки не требуется.

Зарегистрируйтесь сегодня, связавшись с Келли Гахерти, помощником координатора по коммерческой программе Zero Waste, по адресу [kelly.gaherty@sfgov.org](mailto:kelly.gaherty@sfgov.org) или 415-355-3768.

### **Обновления SBA**

#### ***Грант операторам закрытых площадок (SVOG) - ОТКРЫТО***

Портал приложений Shuttered Venue Operators Grant (SVOG) теперь открыт для операторов концертных площадок, организаций исполнительского искусства, музеев и театров, а также промоутеров концертных площадок, театральных продюсеров и представителей талантов, которые могут подавать заявки на критическую

экономическую помощь. На программу SVOG было выделено более 16,2 миллиарда долларов на гранты. Из этих средств не менее 2 миллиардов долларов зарезервировано для соответствующих требованиям приложений SVOG, в которых работают до 50 штатных сотрудников. Приемлемые кандидаты могут претендовать на получение грантов, равных 45% их валового дохода, до максимальной суммы в 10 миллионов долларов на один грант. SBA принимает заявки SVOG в порядке очереди и распределяет кандидатов по соответствующим периодам приоритета по мере поступления заявок. Для получения дополнительной информации и подачи заявки посетите <https://www.svograntportal.sba.gov/s/>.

***Кредит на случай бедствия на случай причинения вреда здоровью (EIDL) - ОТКРЫТО***

В ответ на COVID-19 владельцы малого бизнеса могут подать заявку на получение ссуды на покрытие экономических травм (EIDL) для покрытия финансовых обязательств и операционных расходов. Сумма кредита может составлять до 500 000 долларов США с фиксированной процентной ставкой 3,75% на 30-летний срок. Нет никаких штрафов за предоплату или комиссий. Чтобы узнать больше и подать заявку, посетите [sba.gov/eidl](https://sba.gov/eidl).

---

Чтобы быть в курсе объявлений и ресурсов, связанных с COVID-19, подпишитесь на наши электронные новости по адресу <https://sfosb.org/subscribe-small-business-e-news>.