

Ju ly 1 , 2020

Querido lector,

A modo de recordatorio, T él Stay-Safe-At-Home Solicitar todavía requiere la gente a seguir refugiarse en su lugar de residencia . I f de salir, recuerde que debe seguir las medidas de protección de la salud , tales como revestimientos de cara al desgaste, mantener la distancia social, y lavarse las manos ofte n para reducir su riesgo de contraer el virus . Mientras XX e pausa temporal de reapertura es decepcionante para los residentes y propietarios de negocios que quieren volver al trabajo , i t es más importante que nunca que nos protejamos mutuamente y detener la propagación para que nuestras pequeñas empresas pueden continuar a abrir de nuevo de manera segura .

A medida que nos acercamos a un nuevo año fiscal, consulte a continuación los anuncios y actualizaciones de hoy. Si tiene alguna pregunta, comuníquese con nosotros a sfosb@sfgov.org y recuerde consultar oewd.org/covid19 para obtener nueva información. Para ver todos nuestros anuncios anteriores, visite <https://sfosb.org/ebulletins> .

ANUNCIOS

Actualizaciones de la Ley Laboral de San Francisco vigentes a partir del 1 de julio de 2020

- **Aumento del salario mínimo a \$ 16.07 / hora**

Los empleados que realizan trabajos en San Francisco, incluidos los empleados a tiempo parcial y temporales, deben recibir un salario no inferior al salario mínimo de San Francisco, actualmente \$ 15.59 por hora. El 1 de julio de 2020, el salario mínimo de San Francisco aumentará a \$ 16.07. Este aumento se basa en la [Sección 12R.4](#) del Código Administrativo de San Francisco. Esta sección requiere que el 1 de julio de 2020 y, posteriormente, cada año, la tasa de salario mínimo se ajuste en función del aumento anual en el Índice de Precios al Consumidor. Los carteles de salario mínimo están [disponibles para imprimir](#) y deben publicarse en cada lugar de trabajo o lugar de trabajo.

- **El permiso parental pagado aumenta a 8 semanas**

Se requiere que los empleadores extiendan la compensación del permiso parental pagado de 6 semanas a 8 semanas a partir del 1 de julio de 2020. Debido a la expansión del programa de Permiso Familiar Pagado del Estado de California, para las fechas efectivas de reclamo a partir del o después del 1 de julio de 2020, los empleados tienen derecho a 8 semanas de licencia familiar pagada de California para la vinculación de nuevos hijos. Cuando un empleado cubierto obtiene 8 semanas de beneficios de licencia familiar pagada del Departamento de Desarrollo de Empleo de California (EDD), ese empleado también tiene derecho a 8 semanas de compensación complementaria de la ordenanza de licencia parental pagada de San Francisco de su empleador. Consulte la [página web de PPLO](#) para obtener más información.

- **Publicación de carteles obligatorios de San Francisco**

Los empleadores cubiertos por las leyes laborales de San Francisco deben colocar carteles obligatorios actualizados en cada lugar de trabajo o lugar de trabajo en un lugar donde los empleados puedan ver fácilmente las publicaciones. Los carteles actuales ahora están disponibles para imprimir en el [sitio web de OLSE](#) .

Cambios en la tarifa de presentación de nombre comercial ficticio (FBN) vigentes a partir del 1 de julio de 2020

La Oficina del Secretario del Condado emitió nuevos cambios en las tarifas a partir del 1 de julio de 2020. Vea a continuación los cambios relacionados con nombres comerciales ficticios.

Descripción	Tarifa del año fiscal 20	Tarifa del año fiscal 21
Declaración de nombre comercial ficticio	\$ 55.00	\$ 57.00
Nombre adicional o registratario en la declaración de nombre comercial ficticio	\$ 13.00	\$ 14.00
Retirar socio o abandonar la declaración de nombre comercial ficticio	\$ 45.00	\$ 46.00

Para ver todos los programas de tarifas actuales, visite <https://sfgov.org/countyclerk/fees>.

WEBINARIOS:

Seminario web de la sesión de trabajo sobre la solicitud de condonación de préstamos PPP - 2 de julio de 2020 a las 10:00

El Movimiento Adelante para Latinas y Self Made para todas las mujeres ha lanzado una serie de seminarios web que conectan a mujeres, propietarios de pequeñas empresas y contratistas independientes con recursos a nivel federal y estatal. J oin ellos para otra sesión de trabajo con expertos de la SBA como se explica PPP perdón de préstamos y llenar la solicitud de condonación de préstamos juntos. Le guiarán paso a paso sobre cómo gastar el dinero de la manera correcta / contabilizarlo correctamente para que la mayoría o todos sean perdonados. Para más información y para registrarse, [haga clic aquí](#).

Tele-Town Hall de preparación contra incendios - 9 de julio de 2020 a las 5:00 p.m.

Únase al Director de Cal OES, Mark Ghilarducci, al Comisionado de Seguros de California, Ricardo Lara, y a la Directora Ejecutiva de los titulares de pólizas de los Estados Unidos, Amy Bach, para un Tele-Town Hall estatal que aborde la preparación contra incendios y los recursos disponibles para los propietarios de viviendas. Una de las lecciones más importantes que hemos aprendido durante la temporada de incendios del año pasado es que debemos estar preparados para mantener a nuestras familias y comunidades seguras. Es imprescindible que tenga información actualizada sobre servicios y recursos. Los expertos del Departamento de Seguros, CalOES y los titulares de pólizas de United informarán y responderán sus preguntas .

Llame al 844-767-5679. El código de acceso es 473821. Para obtener más información, visite el [Departamento de Seguros de California](#).

Seminario Estatal sobre Derecho Laboral e Impuestos sobre la Nómina - Sesiones múltiples

La División de Cumplimiento de Normas Laborales (DLSE) presenta en línea estos seminarios de video interactivos junto con el Departamento de Desarrollo del Empleo (EDD). Recibirá información de DLSE y EDD sobre:

- Mantenimiento de registros
- Los requisitos de información
- Obligaciones del empleador
- Requisitos de pago salarial
- Violaciones comunes de salarios y horas
- Derechos y responsabilidades de empleadores y empleados
- Licencia por enfermedad pagada y Covid-19
- Empleado vs. contratista independiente

No hay ningún cargo por estos seminarios . Se recomienda hacer reservaciones ya que los seminarios a menudo están llenos. Para obtener más información, visite <https://www.dir.ca.gov/dlse/Training.htm> .

RECURSOS EN CURSO:

Obtenga su equipo de protección personal [PPE](#) de proveedores locales. Cualquier empresa que venda EPP a empresas de SF y desee ser agregada a esta lista puede contactarnos a sfosb@sfgov.org .

Como recordatorio, esté alerta sobre posibles esquemas de fraude relacionados con los programas de estímulo económico. Para reportar estafas y fraudes relacionados con el programa SBA, [haga clic aquí](#) . La Oficina del Fiscal General también ha proporcionado información y recursos relacionados con estafas de coronavirus [aquí](#) .

Las órdenes de salud del coronavirus (COVID-19) de DPH se pueden encontrar en:

[sfdph.org/dph/alerts/coronavirus.asp](https://www.sfdph.org/dph/alerts/coronavirus.asp) . Las directivas de salud para operaciones comerciales se pueden encontrar en: <https://www.sfdph.org/dph/alerts/coronavirus-health-directives.asp>

Todas las declaraciones de Mayoral con respecto a COVID-19 se pueden encontrar en:

sfmayor.org/mayoral-declarations-regarding-covid-19

Para obtener más información, también puede llamar al 311, y para actualizaciones oficiales, inscríbese en el servicio de alertas de la Ciudad: **envíe un mensaje de texto con COVID19SF al 888-777** .

Para **mantenerse actualizado** sobre los anuncios y recursos relacionados con COVID-19, regístrese para recibir nuestras noticias electrónicas en <https://sfosb.org/subscribe-small-business-e-news> .

En solidaridad,

Oficina de pequeñas empresas