

광주 LY 1, 2020

독자 여러분,

다시 말씀 드리지만, 마에 그는 그대로 - 안전, 가정 주문은 여전히 사람들을 필요로 하는 거주지에서 대피 계속. 나는 당신이 나가서 f를, 기억하시기 바랍니다 보호 건강 조치에 따라 같은 마모면 코팅을 사회적 거리를 유지 하고 ofte 손을 씻으 하려면 n 위험 감소 바이러스를 얻기의를. 일 동안 전자 일시 정지 재개의가되는 일에 다시 싶어 주민과 자영업에 대한 실망, 나는 t은 그 어느 때보 다 중요하다 우리가 서로를 보호 하고 확산을 중지 그래서 우리의 작은 기업이 할 수있는 계속 하기 위해 안전하게 다시.

새 회계 연도를 맞이할 때 오늘 발표 및 업데이트 내용은 아래를 참조하십시오. 당신이 가지고있는 경우에 어떤 질문, 문의하시기 바랍니다 [sfosb@sfgov.org](mailto:sfosb@sfgov.org) 하고 확인하는 것을 잊지 [oewd.org/covid19](http://oewd.org/covid19) 새로운 정보. 이전 공지 사항을 모두 보려면 <https://sfosb.org/ebulletins>를 방문 [하십시오](#).

**발표:**

**2020 년 7 월 1 일부터 샌프란시스코 노동법 업데이트**

- **최저 임금 인상 \$ 16.07 /**  
시간제 및 임시 직원을 포함하여 샌프란시스코에서 일하는 직원은 샌프란시스코 최저 임금, 현재 시간당 \$ 15.59 이상을 지불해야 합니다. 2020 년 7 월 1 일, 샌프란시스코 최저 임금은 \$ 16.07로 인상 될 것입니다. 이 증가는 샌프란시스코 행정법 [12R.4 섹션에](#) 근거 합니다. 이 섹션에서는 2020 년 7 월 1 일부터 매년 최저 가격이 소비자 물가 지수의 증가에 따라 조정될 것을 요구합니다. 최저 임금 포스터는 [인쇄](#) 할 수 있으며 각 작업장 또는 작업장에 게시해야 합니다.
- **유급 육아 휴직 8**  
주로 증가 고용주는 2020 년 7 월 1 일 현재 유급 육아 휴직 보상을 6 주에서 8 주로 연장해야 합니다. 2020 년 7 월 1 일 이후, 직원에게는 8주의 캘리포니아 유급 가족 휴가가 새로운 아동 유대를받을 자격이 있습니다. 해당 직원이 캘리포니아 고용 개발부 (EDD)로부터 8주의 유급 가족 휴가 혜택을받는 경우, 해당 직원은 고용주로부터 8주의 샌프란시스코 유급 육아 휴가 조례 보충 보상을받을 자격이 있습니다. 자세한 내용은 [PPLO 웹 페이지](#) 를 참조하십시오.
- **필요한 샌프란시스코 포스터 게시**  
샌프란시스코 노동법의 적용을받는 고용주는 직원이 게시물을 쉽게 볼 수있는 위치에있는 각 작업장 또는 작업장에 최신 필수 포스터를 배치해야 합니다. 현재 포스터는 [OLSE 웹 사이트](#) 에서 인쇄 할 수 있습니다.

**가상의 회사 명 (FBN) 제출 수수료 변경 사항 2020 년 7 월 1 일부터 유효**

카운티 서기 실은 2020 년 7 월 1 일부터 새로운 수수료 변경 사항을 발표했습니다. 가상의 회사 명과 관련된 변경 사항은 아래를 참조하십시오.

기술	20 년 수수료	21 년 수수료
가상의 사업자 성명서 제출	\$ 55.00	\$ 57.00
가상의 사업자 성명서에 추가 이름 또는 등록자	\$ 13.00	\$ 14.00
파트너를 철회하거나 가상의 사업명 선언	\$ 45.00	\$ 46.00

모든 현재 요금표는 <https://sfgov.org/countyclerk/fees>를 방문 [하십시오](#).

**웹 세미나:**

**PPP 용자 용서 신청서 실무 세미나 웹 세미나 - 2020 년 7 월 2 일 10:00 AM**

모든 여성을위한 라틴계 및 자체 제작을위한 Adelante 운동은 여성, 중소기업 소유자 및 독립 계약자를 연방 및 주 차원의 자원에 연결하는 웹 세미나 시리즈를 시작했습니다. J는 OIN 그들 SBA는 전문가와 다른 작업 세션으로 그들은 PPP 대출 용서를 설명하고 함께 대출 용서 신청서를 작성. 그들은 돈을 올바른 방법으로 사용하는 방법을 단계별로 안내하며 대부분 또는 모두가 용서받을 것입니다. 자세한 내용을 [보려면 여기를 클릭하십시오](#).

### 화재 대비 텔레 타운 홀 - 2020 년 7 월 9 일 5:00 PM

화재 대비 및 주택 소유자를위한 가용 자원에 관한 주 전역의 Tele-Town Hall의 Cal OES 이사 Mark Ghilarducci, CA 보험 청장 Ricardo Lara 및 United Policyholders 이사 Amy Bach 와 함께하십시오. 작년 불 시즌 동안 배운 가장 중요한 교훈 중 하나는 가족과 지역 사회를 안전하게 지키기 위해 준비해야한다는 것입니다. 서비스 및 리소스에 대한 최신 정보를 보유해야 합니다. 보험 국, CalOES 및 유나이티드 보험 계약자 의 전문가가 귀하의 질문에 정보를 제공하고 답변합니다.

844-767-5679로 전화하십시오. 액세스 코드는 473821입니다. 자세한 정보는 [CA Department of Insurance](#)를 방문하십시오.

### 주 노동법 및 급여세 세미나 - 여러 세션

이 대화 형 비디오 세미나는 고용 개발 부서 (EDD)와 함께 노동 표준 시행 국 (DLSE)에서 온라인으로 제공합니다. 다음의 DLSE 및 EDD로부터 정보를받습니다:

- 기록 보관
- 보고 요구 사항
- 고용주의 의무
- 임금 지불 요건
- 일반적인 임금 및 시간 위반
- 고용주와 직원의 권리와 책임
- 유급 병가 및 Covid-19
- 직원 대 독립 계약자

**이 세미나는 무료입니다.** 세미나는 용량이 가득 차 있기 때문에 예약을 적극 권장합니다. 자세한 정보는 <https://www.dir.ca.gov/dlse/Training.htm>을 방문 [하십시오](#).

### 지속적인 자원:

지역 [보호자](#) 로부터 개인 보호 장비 [PPE](#) 를 받으십시오. SF 사업에 PPE를 판매하고이 목록에 추가하고자하는 사업은 [sfosb@sfgov.org](mailto:sfosb@sfgov.org)로 문의하십시오.

다시 한 번, 경기 부양 프로그램과 관련된 잠재적 사기 체계에 대해주의하십시오. SBA 프로그램과 관련된 사기 및 사기를 신고하려면 [여기를 클릭하십시오](#). 법무실은 코로나 바이러스 사기와 관련된 정보와 자료도 제공하고 [있습니다](#).

DPH의 코로나 바이러스 (COVID-19) 건강 명령은 [sfdph.org/dph/alerts/coronavirus.asp](https://www.sfdph.org/dph/alerts/coronavirus.asp) 에서 찾을 수 있습니다. 비즈니스 운영을위한 건강 지침은 <https://www.sfdph.org/dph/alerts/coronavirus-health-directives.asp> 에서 확인할 수 있습니다.

COVID-19에 관한 모든 시장 선언은 다음에서 찾을 수 있습니다. [sfmayor.org/mayoral-declarations-regarding-covid-19](https://sfmayor.org/mayoral-declarations-regarding-covid-19)에 [대하여](#)

자세한 내용은 311 번으로 전화하여 공식 업데이트 를 [받으려면](#) 도시의 경고 서비스에 가입하십시오 : text **COVID19SF to 888-777**.

COVID-19 관련 공지 사항 및 리소스를 최신 상태로 유지하려면 <https://sfosb.org/subscribe-small-business-e-news> 에서 전자 뉴스를 신청 [하십시오](#) .

연대에서

중소기업청