

チュLY 1、2020

読者各位

リマインダとして、tは彼が滞在セーフアットホーム注文はまだ人々を必要とする居住地に避難し続けます。私は、あなたが外出fは、することを忘れないでください保護健康対策に従うような、摩耗面覆いを社会的距離を維持し、かつofte手を洗うためにnはリスク軽減のウイルスを得るのを。第ながらE一時停止再開のがされて仕事に戻って取得したい住民や企業の経営者のための失望、私tはこれまで以上に重要である私たちがいることをお互いを保護し、広がり止めます私たちの中小企業が安全に再開し続けることができるように。

新年度を迎えますので、本日のお知らせと最新情報は下記をご覧ください。あなたが持っている場合は任意の質問に、ご連絡ください sfosb@sfgov.org とチェックすることを忘れないでください oewd.org/covid19 新しい情報。以前の発表をすべて表示するには、<https://sfosb.org/ebulletins> にアクセスしてください。

発表：

2020年7月1日発効のサンフランシスコ労働法の更新

- **最低賃金が\$ 16.07 / Hourに増加**

パートタイムおよび臨時従業員を含む、サンフランシスコで仕事をする従業員は、サンフランシスコの最低賃金（現在は1時間あたり\$ 15.59）以上を支払う必要があります。2020年7月1日、サンフランシスコの最低賃金は16.07ドルに引き上げられます。この増加は、サンフランシスコ行政法典の [セクション12R.4](#) に基づいています。このセクションでは、2020年7月1日、およびその後毎年、消費者物価指数の年間増加に基づいて最低賃金率を調整する必要があります。最低賃金のポスターは [印刷可能であり](#)、各職場または現場で掲示する必要があります。

- **有給の**

育児休暇は8週間に延長雇用者は、2020年7月1日の時点で、有給の育児休暇の補償を6週間から8週間に延長する必要があります。カリフォルニア州が有給家族休暇プログラムを拡大したため、請求発効日が2020年7月1日以降、従業員は8週間のカリフォルニア有給家族休暇を新たな子の養育のために受けることができます。対象となる従業員がカリフォルニア雇用開発局（EDD）から8週間の有給家族休暇の特典を受けると、その従業員は雇用主から8週間のサンフランシスコ有給育児休暇条例補足報酬を受け取ることができます。詳細については、[PPLOのWebページ](#)を参照してください。

- **必要なサンフランシスコのポスターの投稿**

サンフランシスコの労働法の対象となる雇用主は、従業員が投稿を簡単に確認できる場所にある各職場または現場で、最新の必要なポスターを配置する必要があります。現在のポスターは、[OLSE Webサイトで印刷できるようになりました](#)。

架空の会社名（FBN）の2020年7月1日発効の出願手数料の変更

郡書記官事務所は、2020年7月1日から新しい料金の変更を発行しました。架空の会社名に関連する以下の変更を参照してください。

説明	20年度手数料	21年度料金

架空の会社名ステートメントの提出	\$ 55.00	57.00ドル
架空の会社名ステートメントの追加の名前または登録者	\$ 13.00	\$ 14.00
パートナーの撤回または架空の会社名のステートメントの破棄	\$ 45.00	\$ 46.00

現在のすべての料金スケジュールについては、<https://sfgov.org/countyclerk/fees>にアクセスしてください。

ウェビナー：

PPPローンの許し申請作業セッションのウェビナー-2020年7月2日午前10:00

すべての女性のためのラテン系アメリカ人のためのアデランテ運動および自作は、女性、中小企業の所有者、および独立請負業者を連邦および州レベルのリソースに接続するウェビナーシリーズを開始しました。JOIN それらSBAからの専門家と別の作業セッションのためとして、彼らは、PPPローン許しを説明し、一緒にローン許しアプリケーションに必要な事項を記入。彼らはあなたにお金を正しい方法/アカウントで正しく使う方法を段階的に説明しますので、ほとんどまたはすべてが許されます。詳細と登録については、[ここをクリックしてください](#)。

火災準備テレタウンホール-2020年7月9日午後5時

Cal OESディレクター、Mark Ghilarducci、カリフォルニア州保険委員、Ricardo Lara、およびUnited Policyholders Executive DirectorのAmy Bachに参加して、住宅所有者向けの防火と利用可能なリソースを取り上げたState Wide Tele-Town Hallに参加してください。昨年の火災シーズンに学んだ最も重要な教訓の1つは、家族やコミュニティを安全に保つ準備をしなければならないということです。サービスとリソースに関する最新の情報を入手することが不可欠です。保険省、CalOES、および保険契約者の専門家が、お客様の質問に回答します。

844-767-5679に電話してください。アクセスコードは473821です。詳細については、[CA Department of Insurance](#)にアクセスしてください。

州労働法および給与税セミナー-複数セッション

これらのインタラクティブビデオセミナーは、労働基準執行局（DLSE）が雇用開発局（EDD）と連携してオンラインで提供しています。DLSEおよびEDDから次の情報を受け取ります。

- 記録の保存
- 報告要件
- 雇用主の義務
- 賃金支払い要件
- 一般的な賃金と時間の違反
- 雇用主と従業員の権利と責任
- 有給の病気休暇 & Covid-19
- 従業員対独立請負業者

これらのセミナーは無料です。セミナーは満席になることが多いため、予約を強くお勧めします。詳細については、<https://www.dir.ca.gov/dlse/Training.htm>にアクセスしてください。

進行中のリソース：

地元のプロバイダーから個人用保護具PPEを入手してください。PPEをSFビジネスに販売し、このリストへの追加を希望するビジネスは、sfosb@sfgov.orgまでご連絡ください。

覚え書きとして、経済刺激策に関連する潜在的な詐欺スキームについて注意してください。SBAプログラムに関連する詐欺や詐欺を報告するには、[ここをクリックしてください](#)。司法長官室はまた、コロナウイルス詐欺に関連する情報とリソースを[ここに提供しました](#)。

コロナウイルス (COVID-19) DPHからのヘルスオーダーは、[sfdph.org / dph / alerts / coronavirus.asp](https://www.sfdph.org/dph/alerts/coronavirus.asp)にあります。[ビジネスオペレーションのヘルスディレクティブは、https://www.sfdph.org/dph/alerts/coronavirus-health-directives.asp](#)にあります。

COVID-19に関するすべての市長宣言は、次の場所にあります。

sfmayor.org/mayoral-declarations-regarding-covid-19

詳細については、311に電話することもできます。また、公式アップデートについては、市のアラートサービスにサインアップしてください：**COVID19SFを888-777に送信**します。

するには、**日付まで滞在**COVID-19関連の発表やリソース上で、当社の電子ニュースにサインアップ
<https://sfosb.org/subscribe-small-business-e-news>。

連帯で

中小企業のオフィス