

July 1, 2020

عزيزي القارئ،

و تذهب الى الخارج، يرجى تذكر أن اتباع الإجراءات ا. وللتذكير، ر انه البقاء الآمن في المنزل أمر لا يزال يحتاج الناس إلى مواصلة إيواء في مكان إقامتهم ن ل تقليل خطر من الحصول على الفيروس . في حين ofte الصحية الوقائية مثل ارتداء أغطية الوجه، والحفاظ على المسافة الاجتماعية، وغسل اليدين عشر ه وقفه مؤقتة لإعادة فتح و مخيبة للآمال بالنسبة للمقيمين وأصحاب الأعمال الذين يرغبون في العودة إلى العمل ، ط ر هو أكثر أهمية من أي وقت مضى أننا حماية بعضها البعض و وقف انتشار حتى تستمر أعمالنا الصغيرة في إعادة فتحها بأمان .

بينما نتجه إلى سنة مالية جديدة ، يرجى الاطلاع أدناه على إعلانات وتحديثات اليوم. إذا كان لديك أي أسئلة ، يرجى الاتصال بنا على للحصول على معلومات جديدة. لعرض جميع إعلاناتنا السابقة ، تفضل بزيارة oewd.org/covid19 وتذكر التحقق من sfosb@sfgov.org <https://sfosb.org/ebulletins> .

الإعلانات:

تحديثات قانون العمل في سان فرانسيسكو اعتبارًا من 1 يوليو 2020

- زيادة الحد الأدنى للأجور إلى 16.07 دولارًا / ساعة

للموظفين الذين يؤدون عملاً في سان فرانسيسكو ، بما في ذلك الموظفين بدوام جزئي والموظفين المؤقتين ، يجب دفع ما لا يقل عن الحد الأدنى للأجور في سان فرانسيسكو ، حاليًا 15.59 دولارًا للساعة. في 1 يوليو 2020 ، سيرتفع الحد الأدنى للأجور في سان فرانسيسكو إلى 16.07 من القانون الإداري سان فرانسيسكو. يتطلب هذا القسم أنه في 1 يوليو 2020 ، وكل عام بعد ذلك ، [R.4](#) دولارًا. وتستند هذه الزيادة في [القسم 12](#) سيتم تعديل الحد الأدنى لمعدل الأجور على أساس الزيادة السنوية في مؤشر أسعار المستهلك. [تتوفر](#) ملصقات الحد الأدنى للأجور [للطباعة](#) ويجب نشرها في كل مكان عمل أو موقع عمل.

- الزيادات المدفوعة للإجازة الوالدية المدفوعة إلى 8 أسابيع

يطلب من أصحاب العمل تمديد تعويضات الإجازة الوالدية المدفوعة من 6 أسابيع إلى 8 أسابيع اعتبارًا من 1 يوليو 2020. نظرًا لتوسيع ولاية كاليفورنيا لبرنامج الإجازة العائلية المدفوعة ، لمواعيد المطالبة الفعالة التي تبدأ في أو بعد 1 يوليو 2020 ، يحق للموظفين الحصول على إجازة عائلية مدفوعة الأجر لمدة 8 أسابيع في كاليفورنيا لترابط الأطفال الجدد. عندما يحصل الموظف المغطى على 8 أسابيع من إعانات الإجازة يحق لهذا الموظف أيضًا الحصول على 8 أسابيع من قانون الإجازة ، (EDD) العائلية مدفوعة الأجر من إدارة تطوير التوظيف في كاليفورنيا لمزيد من المعلومات [PPLO](#) الوالدية المدفوعة من سان فرانسيسكو المدفوع من صاحب العمل. راجع [صفحة الويب](#)

- نشر ملصقات سان فرانسيسكو المطلوبة

يجب على أصحاب العمل المشمولين بقوانين العمل في سان فرانسيسكو وضع ملصقات مطلوبة محدثة في كل مكان عمل أو موقع عمل في [الإلكتروني OLSE](#) مكان حيث يمكن للموظفين مشاهدة المنشورات بسهولة. الملصقات الحالية متاحة الآن للطباعة على [موقع](#)

اعتبارًا من 1 يوليو 2020 (FBN) تغييرات في رسوم تقديم اسم العمل الوهمية

أصدر مكتب كاتب المقاطعة تغييرات جديدة في الرسوم اعتبارًا من 1 يوليو 2020. يرجى الاطلاع أدناه على التغييرات المتعلقة بأسماء الأعمال الوهمية

وصف	رسوم السنة المالية 20	رسوم السنة المالية 21
تقديم بيان اسم عمل وهمي	55.00 دولارًا	57.00 دولارًا
اسم إضافي أو مسجل في بيان اسم عمل وهمي	13.00 دولارًا	14.00 دولارًا
الانسحاب من الشريك أو التخلي عن بيان الاسم التجاري الوهمي	45.00 دولارًا	46.00 دولارًا

<https://sfgov.org/countyclerk/fees> . لجميع جداول الرسوم الحالية ، قم بزيارة

الندوات:

يوليو 2020 الساعة 10:00 صباحًا 2 - PPP جلسة عمل عبر الإنترنت حول طلب الإعفاء من قرض

أطلقت حركة أديلاني لللاتينيات والمصنع الذاتي لجميع النساء سلسلة ندوات عبر الإنترنت تربط النساء وأصحاب الأعمال الصغيرة والمقاولين قرض مغفرة وملء PPP كما أنها تفسر SBA لهم لجلسة عمل أخرى مع خبراء من J oin . المستقلين بالموارد على المستوى الاتحادي ومستوى الولاية طلب المغفرة القرض معا. أنهم سوف المشي لكم من خلال خطوة بخطوة كيفية إنفاق المال على الطريق الصحيح / تمثل بشكل صحيح لذلك معظم أو يغفر له كل شيء. لمزيد من المعلومات وللتسجيل ، [انقر هنا](#) .

الاستعداد لمكافحة الحرائق تيلي تاون هول - 9 يوليو 2020 الساعة 5:00 مساءً

مارك غيلاردوتشي ، ومفوض التأمين في كاليفورنيا ريكاردو لارا والمدير التنفيذي لحاملي وثائق التأمين الأمريكي إيمي باخ Cal OES يرجى الانضمام إلى مدير في قاعة تيلي تاون هول على مستوى الولاية تتناول الاستعداد للنار والموارد المتاحة لأصحاب المنازل. من أهم الدروس التي تعلمناها خلال موسم الحرائق

في العام الماضي أنه يجب أن نكون مستعدين للحفاظ على سلامة عائلاتنا ومجتمعاتنا. من الضروري أن يكون لديك معلومات حديثة عن الخدمات وحاملي الوثائق المتحدة بإبلاغ أسئلتك والإجابة عليها CalOES ، والموارد. سيقوم خبراء من إدارة التأمين

. اتصل على الرقم 879-767-5679. رمز الدخول هو 473821. لمزيد من المعلومات ، قم بزيارة [إدارة التأمين في كاليفورنيا](#)

قانون العمل الحكومي وندوة ضريبة الرواتب - جلسات متعددة

سوف تتلقى (EDD) بالاشتراك مع قسم تطوير التوظيف (DLSE) يتم تقديم ندوات الفيديو التفاعلية عبر الإنترنت من قبل قسم تطبيق معايير العمل على EDD و DLSE معلومات من:

- حفظ السجلات
- متطلبات تقديم التقارير
- التزامات صاحب العمل
- متطلبات دفع الأجور
- الانتهاكات الشائعة للأجر والساعة
- حقوق ومسؤوليات صاحب العمل والموظف
- إجازة مرضية مدفوعة Covid-19 &
- الموظف مقابل المقاول المستقل

لا توجد رسوم لهذه الندوات . يوصى بشدة بالحجز حيث أن الندوات غالباً ما تكون ممتلئة بالقدرة. لمزيد من المعلومات ، يرجى زيارة

<https://www.dir.ca.gov/dlse/Training.htm> .

الموارد الجارية:

وترغب SF احصل على معدات الوقاية الشخصية الخاصة بك من مقدمي الخدمات المحليين. يمكن لأي شركة تباع معدات الوقاية الشخصية إلى أعمال sfosb@sfgov.org في إضافتها إلى هذه القائمة الاتصال بنا على

للتذكير ، يرجى الانتباه إلى مخططات الاحتيال المحتملة ذات الصلة ببرامج التحفيز الاقتصادي. للإبلاغ عن عمليات الاحتيال والخداع المتعلقة ببرامج SBA ، [انقر هنا](#) . وقد قدم مكتب المدعي العام أيضًا معلومات وموارد ذات صلة بحيل الفيروسات التاجية [هنا](#) ،

يمكن العثور على التوجيهات [sfdph.org/dph/alerts/coronavirus.asp](https://www.sfdph.org/dph/alerts/coronavirus.asp) : على DPH من (COVID-19) يمكن العثور على أوامر الصحة التاجية <https://www.sfdph.org/dph/alerts/coronavirus-health-directives.asp> : الصحية للعمليات التجارية على

على COVID-19 المتعلقة بـ Mayorال يمكن العثور على جميع إعلانات

sfmayor.org/mayoral-declarations-regarding-covid-19

COVID19SF لمزيد من المعلومات ، يمكنك أيضًا الاتصال برقم 311 ، وللحصول على تحديثات رسمية ، قم بالتسجيل في خدمة تنبيه المدينة: أرسل إلى [777-888](tel:777-888) .

<https://sfosb.org/subscribe-small-business-e-news> إلى البقاء حتى موعد على كوفيتش-19 الإعلانات والموارد ذات الصلة، تسجل في أخبارنا الإلكترونية في [business-e-news](#) .

تضامنا مع

مكتب الأعمال الصغيرة